



ประกาศเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

เรื่อง การประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช ได้พัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การแก้ปัญหาทุจริต จึงเป็นสิ่งสำคัญโดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และสามารถพิจารณาการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามให้มีความโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม โดยจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและมั่นใจ ในการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ในการนี้จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕

(นายสมชาย ตันประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

เว็บไซต์ www.smsk-city.go.th

โทรศัพท์ ๐ ๓๔๗๖ ๖๔๑๖ ๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๒
- เป้าหมาย	๒
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
- บทสรุป	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖)	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๙
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๕
มติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๖
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
ลำดับที่ ๑ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านพัสดุและการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๘
ลำดับที่ ๒ โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรท้องถิ่น	๒๐
ลำดับที่ ๓ โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	๒๒
ลำดับที่ ๔ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบ เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒๔
ลำดับที่ ๕ โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	๒๖
ลำดับที่ ๖ โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๒๘
ลำดับที่ ๗ โครงการส่งเสริมวินัยและคุณธรรม กิจกรรม “คัดเลือกบุคลากรดีเด่น”	๓๐
ลำดับที่ ๘ โครงการส่งเสริมวินัยและคุณธรรม กิจกรรม “คัดเลือกหน่วยงานหรือ บุคคลที่เป็นตัวอย่างในการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม”	๓๓
ลำดับที่ ๙ โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการที่ปรึกษาและผู้ช่วย คณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	๓๖
ลำดับที่ ๑๐ โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการที่ปรึกษาและผู้ช่วย คณะกรรมการชมรมผู้สูงอายุในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	๓๙
ลำดับที่ ๑๑ โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการที่ปรึกษาและผู้ช่วย คณะกรรมการองค์กรพัฒนาสตรีเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	๔๒
ลำดับที่ ๑๒ โครงการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ในสถานศึกษา สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	๔๕
ลำดับที่ ๑๓ โครงการ Big Cleaning day ถนนสวยสะอาดใส่ใจสิ่งแวดล้อม	๔๗
ลำดับที่ ๑๔ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง	๔๙
ลำดับที่ ๑๕ โครงการสิ่งแวดล้อมดีเริ่มที่ตัวเรา	๕๑

ลำดับที่ ๑๖ โครงการยกระดับมาตรฐานแต่งผมปลอดภัย	๕๓
ลำดับที่ ๑๗ โครงการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อและโรคติดต่ออุบัติใหม่	๕๕
ลำดับที่ ๑๘ โครงการอนามัยโรงเรียน	๕๗
ลำดับที่ ๑๙ โครงการฝึกอบรมอาชีพและการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมอาชีพ ให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	๖๐
ลำดับที่ ๒๐ มาตรการออมทรัพย์สำหรับนักเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	๖๓
ลำดับที่ ๒๑ มาตรการรายงาน/การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงบประมาณ	๖๔
ลำดับที่ ๒๒ มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารสาธารณะของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	๖๘
ลำดับที่ ๒๓ มาตรการกำหนดให้มีการประกาศเผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ โดยการลงประกาศ ในเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม www.Smsk-city.go.th ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	
ลำดับที่ ๒๔ มาตรการ NO Gift Policy	๗๐
ลำดับที่ ๒๕ พัฒนาคูณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	๒๕
ลำดับที่ ๒๖ มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล	๗๔
ลำดับที่ ๒๗ ประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	๗๖
ลำดับที่ ๒๘ พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	๗๘
ลำดับที่ ๒๙ ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๘๐
ลำดับที่ ๓๐ มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	๘๒
ลำดับที่ ๓๑ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม”	๘๔
ลำดับที่ ๓๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๘๗
ลำดับที่ ๓๓ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	๘๙
ลำดับที่ ๓๔ มาตรการสร้างความปลอดภัยในการให้บริการ ด้านการดำเนินงาน จดทะเบียนพาณิชย์	๙๑
ลำดับที่ ๓๕ กิจกรรมจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการ บริการประชาชน	๙๓
ลำดับที่ ๓๖ มาตรการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชน	๙๖
ลำดับที่ ๓๗ มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงาน ทะเบียนบัตร	๙๙
ลำดับที่ ๓๘ กิจกรรมใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	๑๐๒
ลำดับที่ ๓๙ โครงการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ภาษีและค่าธรรมเนียมของ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	๑๐๕

ลำดับที่ ๔๐	มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	๑๐๗
ลำดับที่ ๔๑	กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๑๐๙
ลำดับที่ ๔๒	มาตรการการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๑๑
ลำดับที่ ๔๓	กิจกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑๑๓
ลำดับที่ ๔๔	กิจกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามประเมินผล	๑๑๕
ลำดับที่ ๔๕	กิจกรรมจัดประชุมประชาคมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑๑๗
ลำดับที่ ๔๖	การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	๑๑๙
ลำดับที่ ๔๗	มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน	๑๒๑
ลำดับที่ ๔๘	กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ ทราบ	๑๒๓
ลำดับที่ ๔๙	กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	๑๒๕
ลำดับที่ ๕๐	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	๑๒๗
ลำดับที่ ๕๑	กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	๑๒๙
ลำดับที่ ๕๒	กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๑๓๑
ลำดับที่ ๕๓	การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	๑๓๔
	บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	

คำนำ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานที่สำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งเทศบาลเมืองสมุทรสงครามเป็นหน่วยงานหนึ่งของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย และเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหากปราศจากการทุจริตแล้วจะส่งผลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงอีกทั้งมีความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมอารยะประเทศ อย่างยั่งยืน

การแก้ปัญหาทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญโดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตโดยดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๕) ของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบกาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๔ มิติ ดังนี้ มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และมิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักปลัดเทศบาล งานนิติการ

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเป็นหน่วยงานที่ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการเรื่องต่างๆ รวมทั้งการให้บริการสาธารณะ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งถือได้ว่าเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นนำไปสู่การพัฒนาทั่วประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงินทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง ประเทศชาติก็จะเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาประเทศ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ทนต่อการทุจริต ซึ่งในการดำเนินการนั้นคณะกรรมการ ป.ป.ช ได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันและการปราบปรามทุจริตในระดับท้องถิ่น สำนักงาน ป.ป.ช จึงมุ่งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพโดยพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ให้มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับ ๒ สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐโดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงสอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อบรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่าในปี พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในระดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

เทศบาลเมืองสมุทรสงครามจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามขึ้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงครามใช้เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ทั้งนี้ ได้มุ่งเน้นให้ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใสเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ในท้องถิ่นและเพื่อให้บุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้ตระหนักถึงการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักในเรื่องการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การมีส่วนร่วมของประชาชน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนจะได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประกอบด้วยสาระสำคัญ ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่หนึ่ง เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เกิดจากปัจจัยภายในด้วยการปลูกฝังจิตสำนึกและมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม การคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

อีกส่วนหนึ่งกำหนดขึ้นเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยภายนอก โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินการให้มีบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณชน
๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผยโปร่งใสและตรวจสอบได้
๔. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็งและลดการทุจริต

๓. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓.โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๖.คดีทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมลดลง ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๗๐

๗.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๔.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑.ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และ อุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล

๒.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓.ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.สามารถพัฒนาระบบกลไก มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาส ในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๕.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.ส่วนราชการและหน่วยงานของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้

๒.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๓.ทุกส่วนราชการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ

๔.ทุกส่วนราชการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันละปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๕.ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัดได้อย่างยั่งยืน

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานทั้งด้านคุณธรรมจริยธรรม และในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามและเพื่อให้ส่วนราชการ/หน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐและภาคเอกชนภายในเขตเทศบาล ปฏิบัติงานในด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานเทศบาล หรือเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบทั่วถึง โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับอำเภอ จังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-พ.ศ.๒๕๗๐)
ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๑ การสร้าง วัฒนธรรม สุจริต	๑.๑ การ เสริมสร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภา และฝ่าย ประจำของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักในการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่และ ประพฤติตนตาม ประมวลจริยธรรม						
		-โครงการฝึกอบรม ให้ความรู้ด้านพัสดุ และการเบิกจ่าย งบประมาณ	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	
		-โครงการฝึกอบรม พัฒนาบุคลากร ทักษะดิจิทัล สำหรับบุคลากร ท้องถิ่น	๔๐,๐๐๐.-	๔๐,๐๐๐.-	๔๐,๐๐๐.-	๔๐,๐๐๐.-	๔๐,๐๐๐.-	
		-โครงการฝึกอบรม พัฒนาบุคลากรใน สังกัดเทศบาลเมือง สมุทรสงคราม	๓๐๐,๐๐๐.-	๓๐๐,๐๐๐.-	๓๐๐,๐๐๐.-	๓๐๐,๐๐๐.-	๓๐๐,๐๐๐.-	
		-โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้าน กฎหมายและ ระเบียบเกี่ยวกับ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๑.๒ เสริมสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักในการยึด มั่นผลประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตนที่ จะไม่กระทำการอัน เป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือ การมีผลประโยชน์ ทับซ้อน -โครงการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนของเทศบาล เมืองสมุทรสงคราม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๑.๑.๓ เสริมสร้าง จิตสำนึกและ ค่านิยมความสื่อ สัตย์สุจริตและการ ต่อต้านการทุจริต -โครงการพัฒนา ศักยภาพการ บริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี -โครงการส่งเสริม วินัยและคุณธรรม กิจกรรม “คัดเลือก บุคลากรดีเด่น”	๒๐๐,๐๐๐.- ๕๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.- ๕๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.- ๕๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.- ๕๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.- ๕๐,๐๐๐.-	
	๑.๒ เสริมสร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนักแก่ ประชาชน ทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑.๒.๑ เสริมจิตสำนึกและ ความตระหนักใน ความซื่อสัตย์ สุจริต และการ ต่อต้านการทุจริต -โครงการส่งเสริม วินัยและคุณธรรม กิจกรรม “คัดเลือก หน่วยงานหรือ บุคคลที่เป็นตัวอย่าง ในการเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม”	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	



มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		-โครงการพัฒนา ศักยภาพ คณะกรรมการ ที่ปรึกษาและผู้ช่วย คณะกรรมการชุมชน ในเขตเทศบาลเมือง สมุทรสงคราม	๗๐๐,๐๐๐.-	๗๐๐,๐๐๐.-	๗๐๐,๐๐๐.-	๗๐๐,๐๐๐.-	๗๐๐,๐๐๐.-	
		-โครงการพัฒนา ศักยภาพ คณะกรรมการ ที่ปรึกษาและผู้ช่วย คณะกรรมการชมรม ผู้สูงอายุในเขต เทศบาลเมือง สมุทรสงคราม	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	
		-โครงการพัฒนา ศักยภาพ คณะกรรมการที่ ปรึกษาและผู้ช่วย คณะกรรมการองค์กร พัฒนาสตรีเทศบาล เมืองสมุทรสงคราม	๗๐๐,๐๐๐.-	๗๐๐,๐๐๐.-	๗๐๐,๐๐๐.-	๗๐๐,๐๐๐.-	๗๐๐,๐๐๐.-	
		-โครงการจัดกิจกรรม การเรียนรู้การสอน หลักสูตร “โตไปไม่ โกง” ในสถานศึกษา สังกัดเทศบาลเมือง สมุทรสงคราม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๑.๒.๒ เสริมสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักในการ รักษาประโยชน์ ส่วนรวม						
		-โครงการ Big Cleaning day ถนนสวย สะอาด ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	



มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		-โครงการส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ชุมชนในการคัด แยกขยะที่ต้นทาง	๑๗๕,๐๐๐.-	๑๗๕,๐๐๐.-	๑๗๕,๐๐๐.-	๑๗๕,๐๐๐.-	๑๗๕,๐๐๐.-	
		-โครงการ สิ่งแวดล้อมดีเริ่มที่ ตัวเรา	๔๐,๐๐๐.-	๔๐,๐๐๐.-	๔๐,๐๐๐.-	๔๐,๐๐๐.-	๔๐,๐๐๐.-	
		-โครงการยกระดับ มาตรฐานแต่งผม ปลอดภัย	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	
		-โครงการป้องกัน และควบคุม โรคติดต่อและ โรคติดต่ออุบัติใหม่	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	๒๐๐,๐๐๐.-	
		-โครงการอนามัย โรงเรียน	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	
		๑.๒.๓ เสริมสร้าง จิตสำนึก และ ความตระหนักใน การปฏิบัติตาม หลักเศรษฐกิจ พอเพียง						
		-โครงการฝึกอบรม อาชีพและการจัด กิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมอาชีพ ให้แก่ประชาชนใน เขตเทศบาลเมือง สมุทรสงคราม	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	
		-มาตรการออม ทรัพย์สำหรับ นักเรียนในสังกัด เทศบาลเมือง สมุทรสงคราม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	รวม	จำนวน ๒๐ โครงการ	๒,๗๗๕,๐๐๐	๒,๗๗๕,๐๐๐	๒,๗๗๕,๐๐๐	๒,๗๗๕,๐๐๐	๒,๗๗๕,๐๐๐	



มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการ ด้วย ความ โปร่งใส	๒.๑ การ เปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๒.๑.๑ การเปิดเผย ข้อมูลและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล -มาตรการ รายงาน/การ เปิดเผยข้อมูล การบริหารเงิน งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		-มาตรการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะและ กำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร สาธารณะของ เทศบาลเมือง สมุทรสงคราม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		-มาตรการ กำหนดให้มีการ ประกาศเผยแพร่ แผนการจัดทำ พัสดุ ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างให้ สาธารณชนทราบ โดยการลง ประกาศใน เว็บไซต์ของ กรมบัญชีกลาง ของเทศบาลเมือง สมุทรสงคราม www.sm-sk- city.go.th ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของ เทศบาลเมือง สมุทรสงคราม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๒ มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรม และ ความ โปร่งใส	๒.๒.๑ การแสดง เจตนารมณ์ในการ ปฏิบัติหน้าที่และ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นไปตาม ธรรมาภิบาลของ ผู้บริหาร						
		-มาตรการ NO GIFT Policy	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		-โครงการพัฒนา คุณธรรมและความ โปร่งใสในองค์กร	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		-มาตรการสร้าง ความโปร่งใสใน การบริหารงาน บุคคล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		-โครงการประเมิน ความพึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อ การให้บริการ เทศบาลเมือง สมุทรสงคราม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		-โครงการพัฒนา ระบบการ ให้บริการ ประชาชนผ่าน ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-service)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	



มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๒.๒ การจัดทำ มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงาน -โครงการควบคุม การเบิกจ่ายตาม เทศบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี -มาตรการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๒.๓ มาตรการลด การใช้ ดุลพินิจใน การ ปฏิบัติงาน	๒.๓.๑ จัดทำ ข้อตกลงระหว่าง บุคลากรใน องค์กรให้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม -มาตรการจัดทำ ข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ ของเทศบาลเมือง สมุทรสงคราม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	



มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดเกี่ยวข้องในแต่ขั้นตอน เป็ดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น -โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม -มาตรการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการด้านการดำเนินงานจดทะเบียนพาณิชย์	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	



มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		-กิจกรรมจัดทำ แผนภูมิขั้นตอน และระยะเวลา ดำเนินการ เกี่ยวกับการ บริการประชาชน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		-มาตรการลด ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานตาม พระราชบัญญัติ อำนวยความสะดวก สะดวกให้แก่ ประชาชน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		-มาตรการป้องกัน การทุจริตและ สร้างโปร่งใส ในการดำเนินงาน ทะเบียนและบัตร	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		-กิจกรรมใช้บัตร คิวในการติดต่อ ราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		-โครงการ พัฒนาการจัดเก็บ รายได้ภาษีและ ค่าธรรมเนียมของ เทศบาลเมือง สมุทรสงคราม	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๓.๓ มีการกระจายอำนาจ การตัดสินใจ เกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ แทน หรือการ ดำเนินการอื่นใด ของผู้มีอำนาจใน องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุด ต่อชุมชนและ ประชาชน -มาตรการ การมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลด ขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ -กิจกรรมการลด ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๒.๔ มาตรการ ป้องกันการ ใช้จ่าย งบประมาณ ที่ไม่สมควร ผิด วัตถุประสงค์	๒.๔.๑ มาตรการ ป้องกันการใช้ จ่ายงบประมาณ ที่ไม่สมควร ผิด วัตถุประสงค์ -มาตรการพัฒนา แผนและ กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	รวม	จำนวน ๒๒ โครงการ	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ การ ส่งเสริมให้ ประชาชนมี ส่วนร่วม ในการบริหาร กิจการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการ จัดทำ แผนพัฒนา การจัดทำ งบประมาณ -กิจกรรมการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการ จัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		-กิจกรรมการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการ ติดตาม ประเมินผล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		-กิจกรรมจัด ประชุมประชาคม การจัดทำ แผนพัฒนา ท้องถิ่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๓.๑.๒ มีช่องทาง ให้ประชาชนใน ท้องถิ่นสามารถ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก -การดำเนินงาน ศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์เทศบาล เมืองสมุทรสงคราม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		-มาตรการ กำหนดขั้นตอน/ กระบวนการเรื่อง ร้องเรียน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๓.๑.๓ รายงาน หรือแจ้งเป็นลาย ลักษณ์อักษรให้ ประชาชนผู้ ร้องเรียน ร้อง ทุกข์ให้ทราบถึง การได้รับเรื่อง ระยะเวลา และ ผลการ ดำเนินการ -กิจกรรมรายงาน ผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน ร้อง ทุกข์ทราบ -กิจกรรมติดป้าย ประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการ ทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	รวม	จำนวน ๗ โครงการ	-	-	-	-	-	
๔.การ ยกระดับ กลไกการ ตรวจสอบ การ ดำเนินงาน ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวาง ระบบ ตรวจสอบ ภายใน การควบคุม ภายใน และ การบริหาร ความเสี่ยง การทุจริต	๔.๑.๑ มีการจัด ให้มีกระบวนการ บริหารจัดการ ความเสี่ยงการ ทุจริต -มาตรการบริหาร จัดการความเสี่ยง การทุจริตของ เทศบาลเมือง สมุทรสงคราม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน -กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี -กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๔.๑.๓ มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น -มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	รวม	จำนวน ๔ โครงการ	-	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และ
ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านพัสดุและการเบิกจ่ายงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ได้กำหนดให้มีการปรับเปลี่ยนเป็นภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยการยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ ให้บริการอย่างรวดเร็ว โปร่งใส ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดี คนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ รวมทั้งภาครัฐโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยในการปฏิบัติงานด้านการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ มีบุคลากรในแต่ละส่วนราชการเข้ามาเกี่ยวข้อง เช่น การแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลาง คณะกรรมการจัดหาพัสดุ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ตลอดจนการกำกับดูแลการเบิกจ่าย การควบคุมการเบิกจ่าย และการจัดทำทะเบียนฯ ต่างๆ นั้น

จากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาพบว่าบุคลากรในสังกัดเทศบาลได้รับมอบหมายให้เป็นคณะกรรมการกำหนดราคา ผู้ควบคุมงาน คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือตรวจการจ้าง ซึ่งต้องมีบทบาทหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ซึ่งหากการดำเนินการไม่เป็นไปตามขั้นตอน และวิธีการที่กำหนดไว้ ย่อมทำให้บุคลากรพบกับความเสี่ยงที่จะกระทำผิด ดังนั้น เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านพัสดุและการเบิกจ่ายงบประมาณ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล มีความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติตามการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ วิเคราะห์หาความจำเป็นในการจัดการฝึกอบรม เพื่อหาช่องว่างของความรู้ และกลุ่มเป้าหมายที่ต้องพัฒนา

๕.๒ ประสานวิทยากร พัฒนาหลักสูตร ขอบเขตการฝึกอบรม และกำหนดตารางการฝึกอบรม

๕.๓ ดำเนินการฝึกอบรม ตามหลักสูตรหรือตารางการอบรมที่กำหนด

๕.๔ ประเมินผลการฝึกอบรมและจัดทำรายงานผลการอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ปีละ ๑ ครั้ง

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านพัสดุและการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑.จัดการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ระเบียบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ครั้ง

ผลลัพธ์

๑.บุคลากรในสังกัดเทศบาล มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและที่เกี่ยวข้อง

๒. บุคลากรในสังกัดเทศบาล มีทักษะและสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับแต่งตั้ง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐได้อย่างถูกต้อง และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงและความก้าวหน้าของเทคโนโลยีในปัจจุบันมีบทบาทและความสำคัญเป็นอย่างมากในการพัฒนาประเทศ ซึ่งระบบราชการในปัจจุบันมีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ภาครัฐสามารถตอบสนองและให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ขับเคลื่อนในการทำงาน และการที่จะสามารถไปถึงเป้าหมายและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคดิจิทัลได้นั้น จะต้องมีการปรับตัวของบุคลากรภาครัฐและการพัฒนากรอบทักษะการทำงานในยุคดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง เพื่อพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา อีกทั้งในสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-๑๙) การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานของภาครัฐในการให้บริการประชาชนยิ่งมีความจำเป็นอย่างมาก เพื่อเป็นการลดและหลีกเลี่ยงการสัมผัสระหว่างบุคคล ป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-๑๙)

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการสาธารณะของเทศบาลให้มีความสะดวก รวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ แต่พบว่าบุคลากรของเทศบาลยังขาดทักษะความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะและสมรรถนะการใช้เทคโนโลยี ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงจัดโครงการพัฒนาทักษะทางดิจิทัลสำหรับบุคลากรท้องถิ่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์เบื้องต้น

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ วิเคราะห์หาความจำเป็นในการจัดการฝึกอบรม เพื่อหาช่องว่างของความรู้ และกลุ่มเป้าหมายที่ต้องพัฒนา

๕.๒ ประสานวิทยากร พัฒนาหลักสูตร ขอบเขตการฝึกอบรม และกำหนดตารางการฝึกอบรม

๕.๓ ดำเนินการฝึกอบรม ตามหลักสูตรหรือตารางการอบรมที่กำหนด

๕.๔ ประเมินผลการฝึกอบรมและจัดทำรายงานผลการอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ปีละ ๑ ครั้ง

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร จำนวนทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. จัดการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ปีละ ๑ ครั้ง
๒. จัดการฝึกอบรมเกี่ยวกับการดูแลบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์เบื้องต้น ปีละ ๑ ครั้ง

ผลลัพธ์

๑. บุคลากรในสังกัดเทศบาล มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง และเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทและความต้องการของประชาชนที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. บุคลากรในสังกัดเทศบาล มีทักษะทางดิจิทัลในการปฏิบัติงาน และสามารถใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์ได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องและบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์ ได้อย่างถูกต้อง ลดภาระค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม

๓. ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวกรวดเร็ว ผ่านระบบเทคโนโลยีที่เหมาะสม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม “จิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม” ในทุกระดับ ประกอบกับด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ได้กำหนดให้มีการปรับเปลี่ยนเป็นภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยการยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการให้บริการอย่างรวดเร็ว โปร่งใส ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดี คนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ รวมทั้งภาครัฐโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยในการปฏิบัติราชการ ได้มีการเปลี่ยนแปลงของข้อกำหนด ระเบียบ ขั้นตอนและวิธีการทำงานใหม่ๆ อย่างสม่ำเสมอ ดังนั้น ผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการต่างๆ จะต้องปรับตัวให้สามารถปฏิบัติงานตามแนวทางที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือสั่งการ หรือการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในเทศบาลทุกระดับ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน พัฒนาตนเองให้เป็นบุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ และสามารถขับเคลื่อนภารกิจสร้างงานบริการที่มีคุณภาพสนองตอบต่อความต้องการของประชาชน และขับเคลื่อนแนวนโยบายและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ไปสู่การปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย วิธีการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล มีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่น ทักษะการทำงานเป็นทีม ทักษะการร่างและโต้ตอบหนังสือราชการ ทักษะการใช้เทคโนโลยี เป็นต้น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ สำรวจและวิเคราะห์สภาพปัญหาของการทำงานที่ผ่านมาโดยใช้การสำรวจ สอบถาม สัมภาษณ์ รวมทั้งการวิเคราะห์ จากเอกสาร ผลงาน ผลการประเมินประจำปี และสถิติต่าง ๆ

๕.๒ รวบรวมผลการวิเคราะห์จัดทำรายงานสภาพปัญหาและจัดทำโครงร่างฯ หัวข้อ วิชา และวิธีการที่ใช้ในการฝึกอบรม

๕.๓ ประสานหาวิทยากรในการฝึกอบรม และประชุมร่วมกับวิทยากร เพื่อกำหนดขอบเขต หัวข้อ วิธีการในการฝึกอบรมฯ

๕.๔ จัดทำกำหนดการฝึกอบรมฯ และแจ้งหน่วยงานส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามที่กำหนด

๕.๕ ดำเนินการฝึกอบรม ตามหลักสูตรหรือตารางการอบรมที่กำหนด

๕.๖ ประเมินผลการฝึกอบรมและจัดทำรายงานผลการอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-พ.ศ.๒๕๗๐

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จำนวนทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. จัดการอบรมบุคลากรตามผลการวิเคราะห์หาความจำเป็นและความต้องการในการฝึกอบรม ปีละ ๒ ครั้ง

๒. จัดการศึกษาดูงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๖๐ คน ตามผลการวิเคราะห์หาความจำเป็นและความต้องการในการฝึกอบรม ปีละ ๑ ครั้ง

ผลลัพธ์

๑. บุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย วิธีการปฏิบัติงานที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างถูกต้อง

๒. บุคลากรของเทศบาล มีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่น ทักษะการทำงานเป็นทีม ทักษะการร่างและโต้ตอบหนังสือราชการ ทักษะการใช้เทคโนโลยี เป็นต้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจในการออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ รวมถึงการบริหารงานบุคคลอื่น ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้ในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในแต่ละจังหวัด โดยมีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และหนังสือชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงานต่างๆ ของสำนักงาน ก.ท. และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นั้น

เนื่องจากในการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงของระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการอยู่โดยตลอด ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ชอบธรรม เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงจัดทำโครงการเผยแพร่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาล

๓.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร และผู้บริหาร มุ่งองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และประชาชนผู้สนใจ จำนวน ๓๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ สำรวจและรวบรวมระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี

๕.๒ ประชุมเพื่อกำหนดกรอบการเผยแพร่ระเบียบกฎหมายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และมอบหมายภารกิจให้บุคลากรในกองการเจ้าหน้าที่ จัดทำเอกสารเผยแพร่องค์ความรู้ เดือนละ ๑ ครั้ง

๕.๓ รวบรวมและจัดทำเอกสารระเบียบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แบ่งเป็นหมวดหมู่และเผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และจัดส่งให้ส่วนราชการเพื่อใช้ประโยชน์

๕.๔ ติดตามและประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ข้อมูลระเบียบกฎหมายและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-พ.ศ.๒๕๗๐

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้บุคลากรและผู้สนใจทราบทางเว็บไซต์ และป้ายประชาสัมพันธ์ของกองการเจ้าหน้าที่ เดือนละ ๑ ครั้ง

๒. จัดทำจดหมายข่าวเพื่อสรุปสาระสำคัญของระเบียบกฎหมายด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบเดือนละ ๑ ครั้ง

๓. จัดรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายด้านการบริหารงานบุคคลที่ใช้ในแต่ละปี และจัดทำเป็นเล่มระเบียบกฎหมาย เผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ปีละ ๑ ครั้ง

ผลลัพธ์

๑. บุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายวิธีการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง

๒. บุคลากรของเทศบาล มีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่นทักษะการทำงานเป็นทีม ทักษะการร่างและโต้ตอบหนังสือราชการ ทักษะการใช้เทคโนโลยี เป็นต้น

๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
 ประโยชน์ส่วนตนที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิด แต่อย่างไรก็ดี พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ดังนั้น เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาลเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีจิตสำนึกค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และประชาชนผู้สนใจ จำนวน ๓๐๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดตั้งคณะทำงานมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่าง ๆ

๕.๒ ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำร่างคู่มือ / แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕.๓ ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามข้อเสนอแนะที่ได้จากเวทีรับฟังความคิดเห็น ๆ และจัดทำคู่มือ / แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรของหน่วยงาน

๕.๔ จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรของหน่วยงาน

๕.๕ เผยแพร่คู่มือ / แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน และ สาธารณะชนให้รับทราบ

๕.๖ รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. บุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐
๒. มีคู่มือแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จำนวน ๑ เล่ม
๓. มีชื่อทางการเผยแพร่คู่มือ / แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง

ผลลัพธ์

บุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีความประพฤติปฏิบัติงานยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐได้กำหนดให้มีการปรับเปลี่ยนเป็นภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยการยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ ให้บริการอย่างรวดเร็ว โปร่งใส ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดี คนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ รวมทั้งภาครัฐโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้เข้าร่วมประกวดการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านเกณฑ์การประเมินของสถาบันการศึกษา แต่เมื่อจะดำเนินการส่งเข้ารับการประกวดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พบว่าเทศบาลยังมีข้อจำกัดในหลายประการ อาทิ การประเมินตามเกณฑ์ขั้นต่ำการบริการสาธารณะ ไม่มีการดำเนินการประเมินภายในระยะเวลา ที่กำหนด ทำให้ผลคะแนนการกรอกข้อมูลและส่งข้อมูลเกณฑ์การประเมินผลการบริการสาธารณะได้ร้อยละ ๐.๐๐ % คิดเป็น ๐ คะแนน การจัดให้มีนวัตกรรมในการบริหารจัดการภายในสำนักงาน การมีนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการบริการประชาชน เป็นต้น นั้น

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้วว่าการเข้าร่วมประกวดการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี จะเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ไปสู่เป้าหมายในการบริหารจัดการสาธารณะที่จะส่งผลดีต่อองค์กรฯ รวมทั้งประชาชนในพื้นที่จะได้รับประโยชน์จากการบริการสาธารณะที่มีการพัฒนาให้รอบด้าน โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนา และหากได้เข้าร่วมการประกวดจนมีผลสัมฤทธิ์ได้รับรางวัล ก็จะทำให้ได้รับงบประมาณมาใช้ในการพัฒนาเพิ่มมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในเทศบาลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ได้รับทราบแนวทางการประเมินมาตรฐานขั้นต่ำการจ้ดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งได้เข้าใจการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้น จึงจัดโครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำการจ้ดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถบันทึกผลการประเมินได้อย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓.๓ เพื่อพัฒนาเทศบาลเมืองสมุทรสงครามเป็นองค์กรบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี จำนวน ๔๐ คน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๕.๒ จัดประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสำรวจและวิเคราะห์สภาพปัญหาและแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๕.๓ วิเคราะห์หลักเกณฑ์การประเมิน และจัดการฝึกอบรม จำนวน ๒ หัวข้อ ได้แก่ การจัดทำรายงานข้อมูลการประเมินตามเกณฑ์ขั้นต่ำการบริหารสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการพัฒนาองค์กรสู่การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๕.๔ ประสานหาวิทยากรในการฝึกอบรม และประชุมร่วมกับวิทยากร เพื่อกำหนดขอบเขต หัวข้อวิธีการในการฝึกอบรมฯ

๕.๕ ดำเนินการฝึกอบรม ตามหลักสูตรหรือตารางการอบรมที่กำหนด

๕.๖ จัดกิจกรรมศึกษาดูงานการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี จำนวน ๒ วัน ๑ คืน

๕.๗ จัดการประชุมสรุปผล และมอบหมายการเตรียมการประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประจำปี ๒๕๖๗

๕.๘ ประเมินผลการฝึกอบรมและจัดทำรายงานผลการอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณ

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทน วัสดุและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี จำนวนทั้งสิ้น ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. จัดการฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ปีละ ๑ ครั้ง

๒. มีแผนปฏิบัติการสู่การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี จำนวน ๑ เล่ม

ผลลัพธ์

๑. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม สามารถบันทึกผลการประเมินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบของสำนักนายกรัฐมนตรีได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา

๒. ภายในปีงบประมาณ ๒๕๗๐ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ระดับประเทศ

๓. ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้รับบริการสาธารณะที่ทันสมัย และรวดเร็วตามแนวคิดเป็นภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมวินัยและคุณธรรม กิจกรรม “คัดเลือกบุคลากรดีเด่น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดค่านิยมหลัก เช่น การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น และเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านพัฒนาบุคลากร กลยุทธ์ที่ ๓.๒ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดแนวทางจัดโครงการเชิดชูผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ประกอบกับเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessments) ด้านที่ ๕ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดกิจกรรม เพื่อป้องกันการทุจริต และการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นั้น

เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ บุคลากรในสังกัดเทศบาลมีการกระทำผิดวินัยและถูกดำเนินการทางวินัย อันมีสาเหตุสำคัญคือการไม่รู้ระเบียบกฎหมาย การขาดความรอบคอบ และระมัดระวังในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย โดยสามารถนำองค์ความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม รวมถึงมีการกระตุ้นเตือนให้เกิดความระมัดระวังไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัยและจริยธรรม ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร หน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ที่มีผลการปฏิบัติงานดี มีพฤติกรรมที่เหมาะสม ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตลอดจนเป็นตัวอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นปฏิบัติตาม จึงได้จัดโครงการส่งเสริมวินัยและคุณธรรม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติคุณของบุคคลผู้มีความดี มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ ทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และจิตสำนึกที่ดีของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๓.๔ เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และดำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ของบุคลากรท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๘๐ คน

๕.วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๕.๑.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๕

๕.๑.๒ แต่งหน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการคัดเลือก จำนวน ๒ ประเภท ประเภทละ ๑ - ๒ คน

๕.๑.๒.๑ บุคลากรดีเด่น

๕.๑.๒.๒ บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๕.๑.๓ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับฟังความคิดเห็น

๕.๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก

๕.๑.๕ พิจารณาคัดเลือกบุคลากรตามจำนวน ดังนี้

๕.๕.๑.๑ บุคลากรดีเด่น จำนวนไม่เกิน ๕ คน

๕.๕.๑.๒ บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวนไม่เกิน ๕ คน

๕.๑.๖ คณะกรรมการพิจารณาสรรหาผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคมหรือต่อเทศบาล ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก จำนวนไม่เกิน ๕ คน

๕.๑.๗ เสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ต่อนายกเทศมนตรีทราบและประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๑.๘ มอบรางวัลเชิดชูเกียรติ ในการจัดงานวันท้องถิ่นไทย (๑๘ มีนาคม) หรือวันเทศบาล (๒๔ เมษายน) หรือวันอื่นที่เหมาะสม

๕.๒ การจัดการฝึกอบรมวินัยและการรักษาวินัย

๕.๒.๑ วิเคราะห์หาความจำเป็นในการจัดการฝึกอบรม เพื่อหาช่องว่างของความรู้ และกลุ่มเป้าหมายที่ต้องพัฒนา

๕.๒.๒ ประสานวิทยากร พัฒนาหลักสูตร ขอบเขตการฝึกอบรม และกำหนดตารางการฝึกอบรม

๕.๒.๓ ดำเนินการฝึกอบรม ตามหลักสูตรหรือตารางการอบรมที่กำหนด

๕.๒.๔ ประเมินผลการฝึกอบรมและจัดทำรายงานผลการอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการส่งเสริมวินัยและคุณธรรม จำนวนทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ปีละไม่เกิน ๕ คน

๒. จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ปีละไม่เกิน ๕ คน

๓. จัดกิจกรรมสรรหาหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์ต่อสังคมและเทศบาล ปีละไม่เกิน ๕ คน

๔. จัดอบรมเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัย การรักษาวินัย ตลอดจนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จำนวนปีละ ๑ ครั้ง

ผลลัพธ์

๑. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรอื่น
๒. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านธรรมาภิบาล สร้างความโปร่งใส และมีจิตสำนึกที่จะปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ เสริมจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมวินัยและคุณธรรม กิจกรรม “คัดเลือกหน่วยงานหรือ บุคคลที่เป็นตัวอย่างในการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดค่านิยมหลัก เช่น การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ การยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น และเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านพัฒนาบุคลากร กลยุทธ์ที่ ๓.๒ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดแนวทางจัดโครงการเชิดชูผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ประกอบกับเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessments) ด้านที่ ๕ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจัดกิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริต และการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นั้น

เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ บุคลากรในสังกัดเทศบาลมีการกระทำผิดวินัยและถูก ดำเนินการทางวินัย อันมีสาเหตุสำคัญคือการไม่รู้ระเบียบกฎหมาย การขาดความรอบคอบ และระมัดระวังใน การปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการ รักษาวินัย โดยสามารถนำองค์ความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม รวมถึงมีการกระตุ้นเตือนให้เกิด ความระมัดระวังไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัยและจริยธรรม ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร หน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ที่มีผลการปฏิบัติงานดี มีพฤติกรรมที่เหมาะสม ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตลอดจนเป็นตัวอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นปฏิบัติตาม จึงได้จัดโครงการส่งเสริมวินัยและคุณธรรม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติคุณของบุคคลผู้มีคุณลักษณะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ ทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และจิตสำนึกที่ดีของบุคลากรในสังกัดเทศบาล เมืองสมุทรสงคราม

๓.๔ เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และธำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ของบุคลากรท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน

๘๐ คน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๕.๑.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๑.๒ แจ้งหน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการคัดเลือก จำนวน ๒ ประเภท ประเภทละ ๑ - ๒ คน

๕.๑.๒.๑ บุคลากรดีเด่น

๕.๑.๒.๒ บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๕.๑.๓ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับฟังความคิดเห็น

๕.๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก

๕.๑.๕ พิจารณาคัดเลือกบุคลากรตามจำนวน ดังนี้

๕.๕.๑.๑ บุคลากรดีเด่น จำนวนไม่เกิน ๕ คน

๕.๕.๑.๒ บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวนไม่เกิน ๕ คน

๕.๑.๖ คณะกรรมการพิจารณาสรรหาผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคมหรือต่อเทศบาล ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก จำนวนไม่เกิน ๕ คน

๕.๑.๗ เสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ต่อนายกเทศมนตรีทราบและประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๑.๘ มอบรางวัลเชิดชูเกียรติ ในการจัดงานวันท้องถิ่นไทย (๑๘ มีนาคม) หรือวันเทศบาล (๒๔ เมษายน) หรือวันอื่นที่เหมาะสม

๕.๒ การจัดการฝึกอบรมวินัยและการรักษาวินัย

๕.๒.๑ วิเคราะห์หาความจำเป็นในการจัดการฝึกอบรม เพื่อหาช่องว่างของความรู้ และกลุ่มเป้าหมายที่ต้องพัฒนา

๕.๒.๒ ประสานวิทยากร พัฒนาหลักสูตร ขอบเขตการฝึกอบรม และกำหนดตารางการฝึกอบรม

๕.๒.๓ ดำเนินการฝึกอบรม ตามหลักสูตรหรือตารางการอบรมที่กำหนด

๕.๒.๔ ประเมินผลการฝึกอบรมและจัดทำรายงานผลการอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการส่งเสริมวินัยและคุณธรรม จำนวนทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ปีละไม่เกิน ๕ คน
๒. จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ปีละไม่เกิน ๕ คน
๓. จัดกิจกรรมสรรหาหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์ต่อสังคมและเทศบาล ปีละไม่เกิน ๕ คน
๔. จัดอบรมเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัย การรักษาวินัย ตลอดจนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จำนวนปีละ ๑ ครั้ง

ผลลัพธ์

๑. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรอื่น
๒. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านธรรมาภิบาล สร้างความโปร่งใส และมีจิตสำนึกที่จะปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ที่ปรึกษาและผู้ช่วยคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการจัดตั้งชุมชนย่อย จำนวน ๑๔ ชุมชน ตามหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทย หนังสือที่ มท ๐๔๑๓/ว ๑๕๕๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๓๐ หนังสือที่ มท ๐๔๑๓/ว ๓๘๘ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๓๑ หนังสือที่ มท ๐๔๑๓/ว ๙๔๒ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๓๑ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการชุมชนของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งกำหนดให้เทศบาลดำเนินการจัดตั้งชุมชนย่อยเพื่อพัฒนาเทศบาลและให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุมชน ทำหน้าที่ขับเคลื่อน การบริหารงานชุมชนของตนเองร่วมกับเทศบาล รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชน เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการชุมชน เกิดกลไกทำงานเชิงบูรณาการ ให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ เกิดชุมชนเข้มแข็ง โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๘ เตรส (๔) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดย ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๕๓ (๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดย ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๑๗ และมาตรา ๕๐ (๙) แก้ไขเพิ่มเติมโดย ฉบับที่ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งกำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่จัดการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา และการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ที่ปรึกษาและผู้ช่วยคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ที่ปรึกษาและผู้ช่วยคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงครามให้ได้รับความรู้และสามารถร่วมกันบริหารงานจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง

๓.๒ เพื่ออบรมให้ความรู้ในการเตรียมความพร้อมด้านบทบาท หน้าที่และภารกิจ ของการพัฒนาแบบพึ่งตนเองให้กับคณะกรรมการชุมชนเป็นผู้มีศักยภาพในตนเอง มีทัศนคติที่ดีดำเนินการพัฒนาชุมชนอย่างถูกต้องตามกระบวนการ

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับกลับมาพัฒนาชุมชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงครามให้มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขปัญหาในชุมชนได้ตรงต่อความต้องการของประชาชน และส่งเสริมการกระจายอำนาจจากภาครัฐสู่ภาคประชาชน

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการ ที่ปรึกษาและผู้ช่วยคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รวมทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม พื้นที่ในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม พื้นที่ในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม และพื้นที่การจัดโครงการ/กิจกรรมในจังหวัดต่างๆ ตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน รับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

๖.๒ ประสานวิทยากร/หน่วยงาน สถานที่ที่จะไปจัดโครงการ/กิจกรรมเบื้องต้น เพื่อพิจารณาจัดทำเนื้อหา ขอบเขตการจัดกิจกรรม และกำหนดตารางการจัดกิจกรรม ตลอดจนการประมาณการค่าใช้จ่ายต่างๆ และกำหนดปฏิทินการดำเนินการ

๖.๓ จัดทำโครงการ/กิจกรรม และเสนอขออนุมัติ

๖.๔ จัดซื้อ – จัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ ในจัดกิจกรรมตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๕ รวบรวมการตอบรับเข้าร่วมโครงการ/จัดทำบัญชีรายชื่อ

๖.๖ ขออนุมัติยืมเงินงบประมาณทดรองจ่ายจากกองคลัง

๖.๗ เชิญประธาน แขกผู้มีเกียรติ และผู้สังเกตการณ์

๖.๘ จัดเตรียมเอกสาร คู่มือ ตำรา และอุปกรณ์เครื่องเขียนสำหรับผู้เข้ารับการศึกษาอบรม

๖.๙ จัดเตรียมห้องประชุม โสตทัศนูปกรณ์

๖.๑๐ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามกำหนดการ

๖.๑๑ สรุปผล จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เสนอผู้บริหารเทศบาลทราบ

๖.๑๒ รวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และส่งใช้เงินยืมทดรองจ่าย

หมายเหตุ : การจัดโครงการแบ่งเป็นกิจกรรมย่อย ๓ – ๕ กิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

การดำเนินโครงการ/กิจกรรมเดือนธันวาคม – กันยายน (ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณการดำเนินการ

เทศบาลฯ ด้จัดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการที่ปรึกษาและผู้ช่วยคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ตั้งไว้ ๗๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพ และสามารถนำความรู้มาบริหารงานจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ในการเตรียมความพร้อมด้านบทบาท หน้าที่และภารกิจของการพัฒนาแบบพึ่งตนเองให้กับคณะกรรมการชุมชนเป็นผู้มีศักยภาพในตนเอง มีทัศนคติที่ดีดำเนินการพัฒนาชุมชนอย่างถูกต้องตามกระบวนการ

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับกลับมาพัฒนาชุมชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงครามให้มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขปัญหาในชุมชนได้ตรงต่อความต้องการของประชาชนและส่งเสริมการกระจายอำนาจจากภาครัฐสู่ภาคประชาชนได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ที่ปรึกษาและผู้ช่วยคณะกรรมการชมรมผู้สูงอายุในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันประเทศไทยเริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Ageing Society) นับตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๔๓ เป็นต้นมา โดย ๑ ใน ๑๐ ของประชากรไทยเป็นประชากรที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป แม้ว่าประชากรไทยจะมีอายุยืนยาวขึ้น แต่กลับพบว่าผู้สูงอายุต้องเผชิญกับการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังและตกเป็นผู้ที่อยู่ในภาวะทุพพลภาพเพิ่มขึ้น ผู้สูงอายุจะมีปัญหาสุขภาพโดยมีการเจ็บป่วยด้วยโรคความดันโลหิตสูงมากที่สุด รองลงมาคือเบาหวาน ภาวะสมองเสื่อม ข้อเสื่อมและซึมเศร้าตามลำดับ ดังนั้นหากปล่อยให้เป็นเช่นนี้จะส่งผลกระทบต่อทั้งตัวผู้สูงอายุเอง ครอบครัว รวมถึงภาครัฐที่จะต้องใช้งบประมาณจำนวนมากเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดูแลรักษาสุขภาพ ดังนั้นจึงจำเป็นที่จะต้องมีการเฝ้าระวังดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่องตลอดจนการปรับปรุงพฤติกรรมสุขภาพให้เหมาะสม

กลุ่มหรือชมรมผู้สูงอายุในระดับหมู่บ้านหรือชุมชนถือเป็นกลไกสำคัญที่มีบทบาทสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพให้แก่ผู้สูงอายุ เนื่องจากมีความใกล้ชิด เข้าใจสภาพปัญหาและความต้องการของผู้สูงอายุ รวมถึงสามารถเข้าถึงและพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชนได้ดีที่สุด ซึ่งโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการที่ปรึกษาและผู้ช่วยคณะกรรมการชมรมผู้สูงอายุในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ถือว่าเป็นโครงการที่ขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญด้านสังคมและคุณภาพชีวิต พัฒนาผู้สูงอายุที่อยู่ในสังคม ให้มีคุณภาพเพื่อที่จะนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิตและมีความสุข อีกทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ซึ่งถือว่าเป็นภารกิจและอำนาจหน้าที่สำคัญที่จะต้องดำเนินการให้กับผู้สูงอายุในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ไม่ว่าจะเป็นการช่วยเหลือเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุในช่วงอายุต่าง ๆ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสมควรจะได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้มีกิจกรรมร่วมกัน มีการพบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์เพื่อเสริมสร้างสุขภาพจิต รู้สึกมีคุณค่าในตนเองและสามารถนำประโยชน์ที่ได้รับไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ของคณะกรรมการ ที่ปรึกษา และผู้ช่วยคณะกรรมการชมรมผู้สูงอายุ สามารถนำไปใช้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน

๓.๒ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น ทำกิจกรรมร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของชมรมผู้สูงอายุเทศบาลเมืองสมุทรสงครามและสามารถร่วมกันบริหารงานชมรมได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการ ที่ปรึกษาและผู้ช่วยคณะกรรมการชมรมผู้สูงอายุในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม และพื้นที่การจัดโครงการ/กิจกรรมในจังหวัดต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สำรวจเส้นทางและสถานที่ ในการจัดโครงการ/กิจกรรม

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน รับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

๖.๓ ประสานวิทยากร/หน่วยงาน สถานที่ที่จะไปจัดโครงการ/กิจกรรมเบื้องต้น เพื่อพิจารณาจัดทำเนื้อหา ขอบเขตการจัดกิจกรรม และกำหนดตารางการจัดกิจกรรม ตลอดจนการประมาณการค่าใช้จ่ายต่าง ๆ และกำหนดปฏิทินการดำเนินการ

๖.๔ จัดทำโครงการ/กิจกรรม และเสนอขออนุมัติ

๖.๕ จัดซื้อ – จัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ ในจัดกิจกรรมตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๖ รวบรวมการตอบรับเข้าร่วมโครงการ/จัดทำบัญชีรายชื่อ

๖.๗ ขออนุมัติยืมเงินงบประมาณทดรองจ่ายจากกองคลัง

๖.๘ เชิญประธาน แขกผู้มีเกียรติ และผู้สังเกตการณ์

๖.๙ จัดเตรียมเอกสาร คู่มือ ตำรา และอุปกรณ์เครื่องเขียนสำหรับผู้เข้ารับการศึกษาอบรม

๖.๑๐ จัดเตรียมห้องประชุม โสตทัศนูปกรณ์

๖.๑๑ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามกำหนดการ

๖.๑๒ สรุปผล จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เสนอผู้บริหารเทศบาลทราบ

๖.๑๓ รวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และส่งใช้เงินยืมทดรองจ่าย

หมายเหตุ : การจัดโครงการแบ่งเป็นกิจกรรมย่อย ๓ – ๕ กิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

การดำเนินโครงการ/กิจกรรมเดือนธันวาคม – กันยายน (ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณการดำเนินการ

เทศบาลฯ ด้จัดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ

ที่ปรึกษาและผู้ช่วยคณะกรรมการชมรมผู้สูงอายุในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะกรรมการ ที่ปรึกษา และผู้ช่วยคณะกรรมการชมรมผู้สูงอายุ ที่มาร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้และประสบการณ์สามารถนำไปพัฒนาชมรมให้มีความเข้มแข็งและเป็นแกนนำในการพัฒนาชุมชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ เทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้มีโอกาสดูแลผู้สูงอายุในเขตเทศบาลให้มีคุณภาพชีวิต ทางกายและทางใจที่ดี

๑๐.๓ กลุ่มองค์กรเครือข่าย ผู้นำชุมชน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ได้เห็นความสำคัญของ ผู้สูงอายุและ ได้เข้ามามีบทบาทในการดูแลผู้สูงอายุ

๑๐.๔ ผู้สูงอายุได้มีการพัฒนาทั้งในด้านสุขภาพและด้านสังคม และได้เข้าถึงบริการทางด้าน สวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ที่ปรึกษาและผู้ช่วยคณะกรรมการองค์การพัฒนาศรีเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๔ มาตรา ๕๔ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลเมืองอาจจัดทำกิจการใด ๆ ในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาศรีเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยาและองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการ จัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งกำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่จัดการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา และการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งการส่งเสริมการพัฒนา/การสังคมสงเคราะห์ และ การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ สตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ที่ปรึกษา และผู้ช่วยคณะกรรมการองค์การพัฒนาศรีเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้คณะกรรมการและสมาชิกองค์การพัฒนาศรีเทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้มีการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่องและให้ทันกับยุคสมัยในปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะกรรมการ ที่ปรึกษาและผู้ช่วยคณะกรรมการองค์การพัฒนาศรีเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ให้ได้รับความรู้และสามารถร่วมกันบริหารงานจัดการองค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง

๓.๒ เพื่อกระตุ้นให้คณะกรรมการ ที่ปรึกษา และผู้ช่วยคณะกรรมการองค์การพัฒนาศรีเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เกิดการเรียนรู้ และนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ตลอดจนนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาครอบครัว ชุมชน และสังคมได้

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้มีโอกาสฝึกปฏิบัติ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น ปัญหาอุปสรรค ระหว่างผู้เข้าร่วมอบรมและวิทยากร

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการ ที่ปรึกษาและผู้ช่วยคณะกรรมการองค์การพัฒนาศรีเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม สตรีในพื้นที่เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รวมทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม พื้นที่ในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม พื้นที่ในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม และพื้นที่การจัดโครงการ/กิจกรรมในจังหวัดต่างๆ ตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน รับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

๖.๒ ประสานวิทยากร/หน่วยงาน สถานที่ที่จะไปจัดโครงการ/กิจกรรมเบื้องต้น เพื่อพิจารณาจัดทำเนื้อหา ขอบเขตการจัดกิจกรรม และกำหนดตารางการจัดกิจกรรม ตลอดจนการประมาณการค่าใช้จ่ายต่างๆ และกำหนดปฏิทินการดำเนินการ

๖.๓ จัดทำโครงการ/กิจกรรม และเสนอขออนุมัติ

๖.๔ จัดซื้อ – จัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ ในจัดกิจกรรมตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๕ รวบรวมการตอบรับเข้าร่วมโครงการ/จัดทำบัญชีรายชื่อ

๖.๖ ขออนุมัติยืมเงินงบประมาณทดรองจ่ายจากกองคลัง

๖.๗ เชิญประธาน แขกผู้มีเกียรติ และผู้สังเกตการณ์

๖.๘ จัดเตรียมเอกสาร คู่มือ ตำรา และอุปกรณ์เครื่องเขียนสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๖.๙ จัดเตรียมห้องประชุม โสตทัศนูปกรณ์

๖.๑๐ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามกำหนดการ

๖.๑๑ สรุปผล จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เสนอผู้บริหารเทศบาลทราบ

๖.๑๒ รวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และส่งใช้เงินยืมทดรองจ่าย

หมายเหตุ : การจัดโครงการแบ่งเป็นกิจกรรมย่อย ๓ – ๕ กิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

การดำเนินโครงการ/กิจกรรมเดือนธันวาคม – กันยายน (ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณการดำเนินการ

เทศบาลฯ ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการที่ปรึกษาและผู้ช่วยคณะกรรมการองค์การพัฒนาศรีเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ตั้งไว้ ๗๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพ และสามารถนำความรู้มาบริหารงานจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมเกิดการเรียนรู้ และนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ตลอดจนนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาครอบครัว ชุมชน และสังคมได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนหลักสูตร " โตไปไม่โกง " ในสถานศึกษา สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ รับทราบสรุปมติและข้อสั่งการในการประชุมคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมสีเขียว ตึกไทยคู่ฟ้า ทำเนียบรัฐบาล ตามที่ประธานกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ/กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติเสนอ ซึ่งมีมติเห็นชอบในหลักการให้กระทรวงศึกษาธิการบรรจุหลักสูตร " โตไปไม่โกง " ในโครงสร้างส่วนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ รวม ๔๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา ตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ ทุกโรงเรียนในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้ขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาทราบ และดำเนินการไปแล้ว รวมทั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนหลักสูตร " โตไปไม่โกง " ในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาการจัดกิจกรรมหลักสูตร " โตไปไม่โกง " เพื่อนำไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้แก่นักเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กมีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและมีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม
๓. เพื่อให้เด็กทำหน้าที่ตัวเองให้ดีที่สุด

๔. เป้าหมาย

นักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ
๓. วางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๔. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. ดำเนินการตามโครงการ

๖. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๑๐.ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. นักเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีความซื่อสัตย์สุจริตไม่คดโกง

๒. นักเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีจิตสำนึก มีความรับผิดชอบและมีจิตอาสา

๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์ส่วนรวม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ Big Cleaning Day ถนนสวย สะอาด ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยจังหวัดสมุทรสงครามได้ดำเนินการตามแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ(พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และได้ดำเนินการตามแผนแม่บทดังกล่าวจนถึงปัจจุบัน (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อต่อยอดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสมุทรสงครามเป็นเมืองแห่งความสุข ซึ่งให้ความสำคัญในด้านความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย โดยทั้งถนนสายหลัก ถนนสายรอง ที่สาธารณะ มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยมีภูมิทัศน์สวยงาม มีสภาพแวดล้อมที่ดี และไม่มีขยะมูลฝอยบริเวณสองข้างทาง

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงจัดให้มีโครงการ Big Cleaning Day ถนนสวย สะอาด ใส่ใจสิ่งแวดล้อม เพื่อให้官员, ประชาชน และเจ้าหน้าที่ร่วมแรงร่วมใจในการรักษาความสะอาดความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง เพื่อขับเคลื่อนให้จังหวัดสมุทรสงครามมีภูมิทัศน์ที่สวยงามเป็นเมืองแห่งความสุขต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ถนน/ซอยในเขตเทศบาล มีภูมิทัศน์ที่สะอาดสวยงาม เป็นระเบียบเรียบร้อย
๒. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่และประชาชนพื้นที่ช่วยกันรักษาความสะอาด ไม่ทิ้งขยะในพื้นที่สาธารณะ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมทำความสะอาดถนน/ซอยในเขตเทศบาล
๒. จัดทำป้ายโครงการ/ป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาความสะอาด
๓. ปรับปรุงภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อม
๔. ลดขยะมูลฝอยบริเวณพื้นที่สองข้างทางของถนน

๕. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา												งบประมาณ (บาท)
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
๑. จัดกิจกรรมทำความสะอาดถนนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง													๑๐,๐๐๐.-
(ค่าอาหาร,ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม, และอื่นๆที่จำเป็น)													
๒. จัดทำป้ายโครงการ/ป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาความสะอาด													๑๐,๐๐๐.-
(ค่าจัดทำป้ายไวนิล, ค่าโครงไม้และค่าติดตั้ง และอื่นๆที่จำเป็น)													

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกกิจกรรมสามารถถัวจ่ายได้ทั้งโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการสาธารณสุข งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการ Big Cleaning Day ถนนสวย สะอาด ใส่ใจสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. ถนน/ซอย ในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงครามมีภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมที่สะอาด สวยงาม น่าอยู่น่ามอง
๒. ประชาชน ออถ. และเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองสมุทรสงครามตั้งอยู่บริเวณใกล้กับชายทะเลปากอ่าวแม่กลอง อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคกลางตอนล่างที่เป็นเส้นทางผ่านในการลงสู่ภาคใต้ โดยอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร เป็นระยะทางประมาณ ๖๓ กิโลเมตร ตามเส้นทางถนนธนบุรี-ปากท่อ หรือถนนพระราม ๒ ทางหลวงหมายเลข ๓๕ สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำแม่กลองไหลผ่านกลางเขตเทศบาล โดยแม่น้ำแม่กลองเริ่มต้นจากจังหวัดกาญจนบุรีผ่านจังหวัดราชบุรีและไหลลงอ่าวไทยบริเวณปากอ่าวแม่กลอง จังหวัดสมุทรสงคราม

สำหรับภายในเขตเทศบาลฯมีการตั้งครัวเรือนกันอย่างหนาแน่น ทำให้ถนนและซอยต่างๆในพื้นที่ชุมชนส่วนใหญ่มีสภาพคับแคบ ส่งผลให้การบริการจัดเก็บขยะมูลฝอยในพื้นที่ดังกล่าวรถเก็บขนขยะไม่สามารถเข้าไปจัดเก็บได้ จำเป็นต้องให้ประชาชนหิ้วขยะออกมาทิ้งที่ถังขยะซึ่งตั้งไว้บริเวณปากซอย หรือแม้แต่ในบางพื้นที่ที่เทศบาลฯไม่สามารถตั้งถังขยะได้ ด้วยเหตุผลของสภาพพื้นที่ที่มีครัวเรือนหนาแน่นหรือการที่ประชาชนไม่ยินยอมให้ตั้งถังขยะบริเวณหน้าบ้าน/หน้าสถานประกอบการของตน

ด้วยสภาพปัญหาที่กล่าวข้างต้น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงเห็นความสำคัญที่ต้องดำเนินโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง เพื่อแก้ไขปัญหาการจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่ ลดปริมาณขยะมูลฝอย เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องต่อประชาชนในพื้นที่เพื่อปรับทัศนคติต่อการบริหารจัดการขยะมูลฝอย อันจะส่งผลให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการคัดแยกและจัดการประเภทขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นจากแหล่งกำเนิดภายในชุมชนของตนเองได้ ส่งผลต่อการจัดการขยะที่กลางทางและปลายทางอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออบรมให้ความรู้การคัดแยกประเภทขยะมูลฝอยให้กับชุมชนเป้าหมาย
๒. เพื่อสนับสนุนให้มีการคัดแยกขยะในชุมชน
๓. เพื่อลดปริมาณขยะก่อนที่จะนำไปกำจัด
๔. เพื่อร่วมกำหนดรูปแบบการจัดการขยะภายในชุมชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้การคัดแยกประเภทขยะมูลฝอย
๒. ส่งเสริมให้ประชาชนคัดแยกขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตรายและขยะทั่วไปจากครัวเรือน
๓. มีการจัดการขยะแต่ละประเภทโดยเก็บรวบรวม กำจัด หรือนำไปใช้ประโยชน์
๔. ประชุมเพื่อร่วมกำหนดรูปแบบการจัดการขยะภายในชุมชน โดยมีการติดตาม ประเมินผล และถอด

บทเรียน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕.กิจกรรม	ระยะเวลา												งบประมาณ (บาท)
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
๑.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้การคัดแยกประเภทขยะมูลฝอยให้แก่ผู้แทนชุมชน - กำหนดรูปแบบการจัดการขยะภายในชุมชน ๒. ติดตามประเมินผล และถอดบทเรียน		↔											๑๗๕,๐๐๐.-
(ค่าอาหาร,ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม,ค่าสมนาคุณวิทยากร,ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม,ค่าป้ายไวนิล,ค่ากระเป๋าเอกสาร,ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม และอื่นๆที่จำเป็น)													

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับการสาธารณสุข งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการคัดแยกขยะที่ต้นทางเริ่มที่ตัวเรา จำนวน ๑๗๕,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

กิจกรรม/ระยะเวลา/งบประมาณ

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถใช้จ่ายได้ตามความเหมาะสม

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะ สามารถคัดแยกและจัดการขยะแต่ละประเภทได้อย่างเหมาะสม

๒. ลดปัญหาปริมาณขยะ และจุดที่ตั้งถังขยะ ตลอดจนปัญหาเกี่ยวกับสุขภาวะของประชาชนในพื้นที่

๓. สภาพแวดล้อมในชุมชนสะอาด ปราศจากขยะมูลฝอย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ สิ่งแวดล้อมที่เริ่มที่ตัวเรา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายในการดำเนินงานสร้างวินัยคนในชาติในการรักษาความสะอาดของบ้านเมืองที่ตนอาศัยอยู่ด้วยการทิ้งขยะให้ถูกวิธี และการจัดการขยะอย่างครบวงจร โดยมอบนโยบายและแนวทางปฏิบัติแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งให้ดำเนินการ เทศบาลเมืองกระทุ่มสมุทรสงครามในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีลักษณะสภาพแวดล้อมเป็นแบบสังคมเมืองที่นับวันแนวโน้มจำนวนประชากรในพื้นที่จะเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลต่อสภาพแวดล้อมของบ้านและที่อยู่เขตบริเวณของชุมชน มีปริมาณขยะเพิ่มมากขึ้น สร้างความสกปรก ก่อให้เกิดมลภาวะเป็นพิษ ทำให้เป็นแหล่งเพาะพันธุ์โรคต่าง ๆ ในพื้นที่ ทำให้ทัศนียภาพไม่น่าอยู่เท่าที่ควร นอกจากนี้ ประชาชนยังขาดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนเอง ตลอดจนความรู้ในการจัดการขยะภายในครัวเรือน ดังนั้น การที่จะส่งเสริมให้สภาพแวดล้อมแต่ละบ้านแต่ละชุมชนมีสภาพแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและน่ามองยิ่งขึ้น จึงต้องส่งเสริมให้ประชาชนทุกคนมีจิตสำนึกรับผิดชอบร่วมกัน รวมถึงการส่งเสริมความรู้ด้านการจัดการขยะ โดยเฉพาะความรู้หลักการคัดแยกขยะ รวมทั้งหลัก ๓R สู่ชุมชนและโรงเรียนซึ่งเป็นสถานศึกษาที่มีเด็กและเยาวชนที่จะเติบโตไปเป็นกำลังของชาติ ให้มีส่วนร่วมในการดูแลสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่ต่อไป

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระทุ่มสมุทรสงคราม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงจัดทำโครงการสิ่งแวดล้อมที่เริ่มที่ตัวเรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อกระตุ้นให้สถานศึกษามีส่วนร่วมในการดูแลอนุรักษ์สภาพแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออบรมให้ความรู้แก่ครูและนักเรียนการคัดแยกขยะที่ถูกต้อง, หลักการ ๓R และการนำขยะอินทรีย์มาทำน้ำหมักจุลินทรีย์

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การคัดแยกขยะ, หลักการ ๓R และการทำน้ำหมักจุลินทรีย์จากขยะอินทรีย์

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. อบรมให้ความรู้คัดแยกขยะที่ถูกต้อง, หลักการ ๓R และการนำขยะอินทรีย์มาทำน้ำหมักจุลินทรีย์แก่ครูและนักเรียน

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การคัดแยกขยะ, หลักการ ๓R และการทำน้ำหมักจุลินทรีย์จากขยะอินทรีย์

๕. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา												งบประมาณ (บาท)
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
๑. จัดอบรมให้ความรู้คัดแยกขยะที่ถูกวิธี, หลักการ ๓R และการนำขยะอินทรีย์มาทำน้ำหมักจุลินทรีย์แก่ครูและนักเรียนโรงเรียนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม													๓๐,๐๐๐.-
(ค่าอาหาร, ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม, ค่าสมนาคุณวิทยากร, ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม, ค่าป้ายไวนิล, ค่ากระเป่าเอกสาร, ค่าถังพลาสติก, ค่ากากน้ำตาล และอื่นๆที่จำเป็น)													
๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การคัดแยกขยะ, หลักการ ๓R และการทำน้ำหมักจุลินทรีย์จากขยะอินทรีย์													๑๐,๐๐๐.-
(ค่าจัดทำป้ายไวนิล, ค่าโครงไม้และค่าติดตั้ง และอื่นๆที่จำเป็น)													

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการสาธารณสุข งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการสิ่งแวดล้อมดี เริ่มที่ตัวเรา จำนวน ๔๐,๐๐๐.-บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. ครูและนักเรียนมีความรู้ในการคัดแยกขยะที่ถูกวิธี สามารถนำหลักการ ๓R มาใช้ประโยชน์ได้ในชีวิตประจำวัน

๒. ปริมาณขยะจากสถานศึกษาลดลง

๓. สถานศึกษาสามารถนำขยะอินทรีย์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ ยกระดับมาตรฐานแต่งผมปลอดภัย

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีสถานประกอบการร้านเสริมสวยแต่งผมเพิ่มขึ้นจำนวนมาก ผู้บริโภคทั้งเพศหญิงและเพศชายต่างให้ความสำคัญในการเสริมสวยและแต่งผมมากขึ้น เนื่องจากเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยเสริมบุคลิกภาพของตนเองให้ดูดีขึ้น ซึ่งสถานประกอบการร้านเสริมสวยแต่งผมยังถือเป็นการประกอบกิจการอันตรายต่อสุขภาพ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เนื่องจากสามารถเป็นแหล่งแพร่เชื้อโรคติดต่อจากบุคคลหนึ่งไปสู่อีกบุคคลหนึ่งได้ และในการประกอบกิจการยังมีการใช้วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ที่สามารถทำให้เกิดโรคติดต่อทางผิวหนังได้ อีกทั้งยังมีการใช้สารเคมีในกระบวนการเสริมสวยแต่งผมอีกด้วย

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงจัดให้มีโครงการร้านเสริมสวยแต่งผมปลอดภัย เพื่อดำเนินการเฝ้าระวังและยกระดับมาตรฐานร้านเสริมสวยแต่งผมในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เพื่อความปลอดภัยต่อสุขภาพและอนามัยของผู้ประกอบการและผู้บริโภคในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ประกอบการร้านเสริมสวยแต่งผม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการสุขาภิบาลร้านเสริมสวยแต่งผม

๒. เพื่อรับรองมาตรฐานของร้านเสริมสวยแต่งผมในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. จัดอบรมผู้ประกอบการร้านเสริมสวยแต่งผมในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒. ตรวจประเมินร้านเสริมสวยแต่งผมตามมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข

๓. มอบป้ายรับรองแก่ร้านเสริมสวยแต่งผมที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข

๕. วิธีการดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา												งบประมาณ (บาท)
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
๑.จัดอบรมผู้ประกอบการร้านเสริมสวยแต่งผม									↔				๑๐,๐๐๐.-
๒.ตรวจประเมินร้านเสริมสวยแต่งผมตามมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข										↔			
๓.มอบป้ายรับรองแก่ร้านเสริมสวยแต่งผมที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข											↔		๑๐,๐๐๐.-
(ค่าอาหาร,ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม,ค่าสมนาคุณวิทยากร,ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม,ค่าจ้างทำป้ายรับรองมาตรฐาน และอื่นๆที่จำเป็น)													

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับการสาธารณสุข งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการยกระดับมาตรฐานแต่งผม ปลอดภัย จำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. ร้านเสริมสวยแต่งผมได้รับการพัฒนาปรับปรุงตามเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข
๒. ผู้ประกอบการร้านเสริมสวยแต่งผมมีความรู้ด้านการสุขาภิบาลร้านเสริมสวยแต่งผมและการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่ปลอดภัยได้มาตรฐาน
๓. ผู้ประกอบการและผู้บริโภคมีความปลอดภัยต่อสุขภาพและอนามัยในการประกอบการและใช้บริการจากร้านเสริมสวยแต่งผมในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อและโรคติดต่ออุบัติใหม่

๒. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อประจำถิ่น ได้แก่ โรคไข้เลือดออก โรคไข้ซิกนุนกุนยา โรคไข้หวัดใหญ่ โรคอุจจาระร่วง โรคมือเท้าปาก เป็นต้น ยังคงมีอยู่อย่างต่อเนื่อง และในช่วงระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมา มีการแพร่ระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่ที่เป็นโรคระบาดร้ายแรง คือ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ซึ่งส่งผลกระทบต่อทุกพื้นที่รวมถึงตำบลแม่กลอง การป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคที่ได้ผล จำเป็นต้องมีการให้ความรู้คำแนะนำในการดูแลเฝ้าระวังป้องกันตนเองให้กับประชาชนในพื้นที่ซึ่งต้องให้ทันต่อสถานการณ์ของโรค สำหรับเจ้าหน้าที่ต้องมีการเฝ้าระวังสถานการณ์ และดำเนินการเฝ้าระวัง สอบสวน และควบคุมโรค ตามแนวทางในการสอบสวนและควบคุมโรค ของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข รวมถึงต้องมีการประสานการทำงานกับหน่วยงานต่างๆในพื้นที่

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงจัดให้มีโครงการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อและโรคติดต่ออุบัติใหม่ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ในการควบคุม ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อและโรคติดต่ออุบัติใหม่ลดอัตราการเกิดโรคในชุมชนให้น้อยที่สุด

๓.๒ มีวัสดุอุปกรณ์และเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อและโรคติดต่ออุบัติใหม่

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พื้นที่ ๑๔ ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ รวบรวมข้อมูล จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสงคราม โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ผู้นำชุมชน ผู้นำด้านสุขภาพ เพื่อประสานขอความร่วมมือในด้านการเฝ้าระวังแบบบูรณาการ

๕.๓ จัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ และโรคติดต่ออุบัติใหม่ ประกอบด้วย

๕.๓.๑ กิจกรรมรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ประกอบด้วย การให้ความรู้ผ่านเสียงตามสาย การพ่นสารเคมีกำจัดยุงลายและยุงรำคาญในสถานศึกษา ก่อนเปิดภาคเรียน และการพ่นสารเคมีกำจัดยุงลายและยุงรำคาญในบ้านผู้ป่วยทุกราย

๕.๓.๒ กิจกรรมเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่ ตามสถานการณ์การระบาดของโรค ภายใต้มาตรการที่กรมควบคุมโรคกำหนด ได้แก่ ลงสอบสวนโรคร่วมกับโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้าและศูนย์สุขภาพชุมชนที่อยู่ในตำบลแม่กลอง ในกรณีมีคลัสเตอร์ผู้ติดเชื้อในพื้นที่ ปฏิบัติการเชิงรุกตรวจคัดกรองหาผู้ติดเชื้อโรคโควิด – 19 ด้วยชุดตรวจ Antigen Test Kit (ATK) ในเทศบาลหรือพื้นที่ที่มีการระบาดของโรค ตรวจประเมินมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด เป็นต้น

๕.๓.๓ การติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ในชุมชน เพื่อสื่อสารให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคติดต่อ และโรคติดต่ออุบัติใหม่ที่ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แผนงานสาธารณสุข งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ และโรคติดต่ออุบัติใหม่ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

๑. อัตราการเกิดโรคของโรคติดต่อประจำถิ่นและโรคติดต่ออุบัติใหม่ลดลง
๒. ประชาชน มีความรู้ในการดูแลตนเอง สามารถป้องกันตนเองจากโรคติดต่อประจำถิ่นและโรคติดต่ออุบัติใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. มีวัสดุอุปกรณ์และเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เพียงพอสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ อนามัยโรงเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

แผนกรอบพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีเป้าประสงค์พลิกโฉมประเทศไทยไปสู่เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน เน้นกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง ดังนั้นจึงต้องพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีสุขภาพที่ดี เพื่อเพิ่มสมรรถนะแก่ทุกกลุ่มวัย กลุ่มเด็กวัยเรียน (๕-๑๔ ปี) เป็นกลุ่มที่ต้องได้รับการพัฒนาสุขภาพเช่นกัน งานอนามัยโรงเรียนเป็นงานให้บริการขั้นพื้นฐานของสาธารณสุข ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายหลักที่สำคัญของรัฐบาล คือเน้นกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง โดยเฉพาะแผนพัฒนากำลังคนสำหรับประชากรกลุ่มเด็กวัยเรียน ซึ่งกำลังศึกษาทั้งในระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา โรงเรียนเป็นที่รวมของเด็กนักเรียน และมาจากที่ต่าง ๆ กัน มีฐานะทางเศรษฐกิจ สังคม สภาพแวดล้อมและพฤติกรรมอนามัยที่แตกต่างกันไป โรคที่พบในเด็กนักเรียนและอุบัติเหตุต่างๆ อาจเกิดขึ้นได้เสมอ สุขภาพของเด็กเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาการเรียนรู้และการเติบโตของเด็ก การเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและการสื่อสารเป็นปัจจัยสำคัญส่งผลต่อสภาพสังคมและสิ่งแวดล้อม ทำให้วิถีชีวิตของเด็กวัยเรียนและเยาวชนเปลี่ยนแปลงไปอย่างมากมาย ซึ่งมีผลต่อพฤติกรรมของเด็กและเยาวชนทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

ในปัจจุบันนอกจากกระแสนิยมและวัฒนธรรมตะวันตก นำไปสู่ปัญหาต่าง ๆ ทั้งต่อตัวเด็ก ครอบครัว สังคมแวดล้อมภายในและภายนอกโรงเรียน สภาพปัญหาของเด็กและเยาวชนในปัจจุบัน เช่น ปัญหา ยาเสพติด ตั้งครรภ์โดยไม่พึงประสงค์ เพ็ชร์ เอดส์ เพศสัมพันธ์ สุขภาพ จริยธรรม อุบัติเหตุ สื่อลามก ยังมีโรคอุบัติใหม่ไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 ซึ่งเป็นสายพันธุ์ใหม่ที่ไม่เคยพบมาก่อนในมนุษย์ก่อให้เกิดอาการป่วยระบบทางเดินหายใจในคน และสามารถแพร่เชื้อจากคนสู่คนได้ ดังนั้นงานอนามัยโรงเรียน จึงเป็นกิจกรรมที่มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันการเกิดปัญหาสุขภาพ สร้างให้เด็กเกิดความรู้ ความเข้าใจ มีทัศนคติที่ถูกต้องในเรื่องสุขภาพ เป็นการลดปัญหาสุขภาพ ส่งผลบวกต่อการเรียน ทั้งนี้ต้องอาศัยความร่วมมือและการประสานงานจากทุกฝ่ายทั้งครอบครัว ชุมชน และโรงเรียน

งานส่งเสริมสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการอนามัยโรงเรียนขึ้น โดยให้บริการทางด้านสุขภาพแก่นักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาล และโรงเรียนกงหลี่เจี้ยนหมิน โดยปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพ เฝ้าระวังป้องกันโรคและสร้างเสริมสุขภาพให้เด็กนักเรียนมีสุขภาพแข็งแรง

๓. วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ทั่วไป

เพื่อเป็นการสร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวังป้องกันโรคและปรับพฤติกรรมสุขภาพในเด็กวัยเรียน

วัตถุประสงค์เฉพาะ

๑. เด็กวัยเรียนชั้นอนุบาล - ประถมศึกษาปีที่ ๔ อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ ของนักเรียนที่ต้องได้รับการตรวจสุขภาพ
๒. เด็กวัยเรียนชั้นอนุบาล - ประถมศึกษาปีที่ ๔ อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ ของนักเรียนที่ต้องได้รับการรักษาโรคเบื้องต้น
๓. เด็กวัยเรียนชั้นอนุบาล - ประถมศึกษาปีที่ ๔ อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ ของนักเรียนที่ต้องได้รับการคัดกรองภาวะโภชนาการ
๔. เด็กวัยเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ ได้รับการตรวจคัดกรองความผิดปกติของการได้ยิน
๕. เด็กวัยเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ ได้รับการตรวจคัดกรองตาบอดสี
๖. เด็กวัยเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๔ อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ ได้รับการตรวจคัดกรองความผิดปกติของสายตา
๗. เด็กวัยเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๔ ที่เป็นโรคเหี่ยวร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการรักษา
๘. เด็กวัยเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ และ ๖ ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับวัคซีนสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคตามเกณฑ์กระทรวงสาธารณสุข
๙. เด็กวัยเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับยาเม็ดธาตุเหล็ก

๔. เป้าหมาย

นักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาล และโรงเรียนกงหลี่เจี้ยนหมิน จำนวน ๖ โรงเรียน

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ เตรียมการก่อนดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อให้เกิดความเข้าใจในการทำโครงการ
๒. ศึกษาและค้นคว้าข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการอนามัยโรงเรียน

ขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการตามโครงการ

๑. เขียนโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการ
๒. จัดทำแผนปฏิบัติงานอนามัยโรงเรียน
๓. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนเอกสารในการดำเนินงานอนามัยโรงเรียน
๔. สืบหาข้อมูลการได้รับวัคซีนขั้นพื้นฐานของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ และดำเนินการให้วัคซีนแก่นักเรียนที่ได้รับวัคซีนไม่ครบตามเกณฑ์กระทรวงสาธารณสุข
๕. ตรวจสอบสุขภาพนักเรียน และให้การรักษาโรคเบื้องต้นในรายที่เจ็บป่วย กำจัดโรคเหา แก่นักเรียนที่เป็นเหา สืบหาคัดกรองตาบอดสี ความผิดปกติของสายตา และการได้ยินพร้อมทั้งติดตามผลการรักษา และส่งรักษาต่อเนื่องในรายที่มีปัญหาสุขภาพรุนแรง
๖. เผื่อระวังโรคโลหิตจางโดยการแจกยาเม็ดธาตุเหล็กให้นักเรียนชั้น ป.๑-ป.๖ ในโรงเรียน กลุ่มเป้าหมาย สัปดาห์ละ ๑ เม็ด
๗. ให้สุศึกษาด้านสุขภาพอนามัยแก่นักเรียน
๘. สรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แผนงานสาธารณสุข งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการอนามัยโรงเรียน จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานส่งเสริมสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

เด็กวัยเรียนมีสุขภาพแข็งแรงและมีความรู้สามารถดูแลสุขภาพตนเองได้

๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ฝึกอบรมอาชีพและการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๔ มาตรา ๕๔ ภายใต้งบประมาณของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จัดทำกิจการใดๆ ในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้ (๓) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยาและองค์กรบริการส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ แผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้กรมการพัฒนาชุมชน กรมส่งเสริมการเกษตร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ถ่ายโอนภารกิจด้านการพัฒนาอาชีพ ให้แก่เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การบริหารส่วนจังหวัด เช่น งานส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ แก่กลุ่มอาชีพ การสนับสนุนทุนดำเนินการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต การส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตร งานฝึกอาชีพอุตสาหกรรมในครอบครัว และหัตถกรรมไทย เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดเป้าหมายสำคัญเพื่อยกระดับและพัฒนาคูณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น โดยการเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายและเพิ่มศักยภาพของชุมชนให้มีความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและเหมาะสมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมอาชีพ และการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออบรมวิชาชีพพระยาสันให้แก่ประชาชนในชุมชนผู้ว่างงานและผู้สนใจทั่วไป

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ไปพัฒนาอาชีพ เพิ่มรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ของตนให้แปลกใหม่ น่าสนใจ และสามารถนำไปประกอบอาชีพได้

๓.๔ เพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนในท้องถิ่น อันเป็นภารกิจที่สำคัญในการยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในชุมชน ผู้ว่างงาน ตกงานและผู้สนใจทั่วไป ในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม และพื้นที่การจัดโครงการ/กิจกรรมในจังหวัดต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน รับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

๖.๒ ประสานวิทยากร/หน่วยงาน สถานที่ที่จะไปจัดโครงการ/กิจกรรมเบื้องต้น เพื่อพิจารณา ทำเนื้อหา ขอบเขตการจัดกิจกรรม และกำหนดตารางการจัดกิจกรรม ตลอดจนการประมาณการค่าใช้จ่าย ต่างๆ และกำหนดปฏิทินการดำเนินการ

๖.๓ จัดทำโครงการ/กิจกรรม และเสนอขออนุมัติ

๖.๔ จัดซื้อ - จัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ ในจัดการกิจกรรมตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๕ รวบรวมการตอบรับเข้าร่วมโครงการ/จัดทำบัญชีรายชื่อ

๖.๖ ขออนุมัติยืมเงินงบประมาณทดรองจ่ายจากกองคลัง

๖.๗ เชิญประธาน แขกผู้มีเกียรติ และผู้สังเกตการณ์

๖.๘ จัดเตรียมเอกสาร คู่มือ ตำรา และอุปกรณ์เครื่องเขียนสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๖.๙ จัดเตรียมสถานที่ ห้องประชุม โสตทัศนูปกรณ์

๖.๑๐ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามกำหนดการ

๖.๑๑ สรุปผล จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เสนอผู้บริหารเทศบาลทราบ

๖.๑๒ รวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และส่งใช้เงินยืม ทดรองจ่าย

หมายเหตุ : การจัดโครงการแบ่งเป็นกิจกรรมย่อย ๓ - ๕ กิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

การดำเนินโครงการ/กิจกรรมเดือนธันวาคม - กันยายน (ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณการดำเนินการ

เทศบาลฯ ด้ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมอาชีพและการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ไปพัฒนาอาชีพ เพิ่มรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว

๑๐.๒ ประชาชนมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ของตนให้มีความแปลกใหม่ น่าสนใจ และสามารถนำไปประกอบอาชีพได้

๑๐.๓ ประชาชนและชุมชนในท้องถิ่น มีมาตรฐานคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการออมทรัพย์สำหรับนักเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้นักเรียนได้รู้จักการออมเงินเพื่อใช้ในอนาคต และให้นักเรียนได้รู้จักการวางแผนการใช้จ่ายเงิน ซึ่งเหลือจากค่าขนมที่ผู้ปกครองให้ในแต่ละวันอย่างรู้คุณค่าและมีความตระหนักเห็นถึงความลำบากของผู้ปกครองที่ทำงานกว่าจะได้เงินมาใช้จ่ายให้กับนักเรียน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนได้รู้จักการออมเงินในแต่ละวันที่เหลือจากค่าขนมที่ผู้ปกครองให้
๒. เพื่อให้นักเรียนได้รู้จักวางแผนในการบริหารเงินอย่างถูกต้อง
๓. เพื่อให้นักเรียนได้เกิดนิสัยรักการออมประหยัด
๔. เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระของผู้ปกครองที่ต้องใช้จ่ายเงินให้กับบุตรหลาน โดยมีเงินออมทรัพย์ที่สามารถนำมาใช้จ่ายให้กับบุตรหลานได้ในอนาคต

๔. เป้าหมาย

นักเรียนระดับชั้นอนุบาล – ชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชุมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
๓. จัดทำแบบฟอร์มเอกสารการออมทรัพย์
๔. ดำเนินการรับฝากเงิน
๕. สรุปการรายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. นักเรียนระดับชั้นอนุบาล - มัธยมศึกษาตอนปลายเปิดบัญชีออมทรัพย์กับธนาคารออมสิน
๒. บัญชีการรับฝากเงินประจำวัน
๓. บัญชีการสรุยอดเงินประจำเดือน

มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการรายงาน/การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติหน้าที่ในด้านการคลังของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีบทบาทและมีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาองค์กรของเทศบาลให้เทศบาลมีความเข้มแข็งเพราะบทบาทที่สำคัญคือ การพิจารณา ศึกษาวิเคราะห์ นำความเห็นเสนอแนะ ปรับปรุงแก้ไข และดำเนินการดำเนินงานบริหารงานคลังโดยตรวจสอบจากงานต่าง ๆ ของแต่ละฝ่าย แต่ละส่วน ตลอดจนการควบคุม การตรวจสอบเอกสารต่างๆ ของการเงินของเทศบาล โดยต้องมีการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่าย การรับเงิน การจัดทำบัญชีต่าง ๆ พร้อมทั้ง ให้ข้อเสนอแนะ ให้คำชี้แจงเกี่ยวกับการการเบิกจ่ายเงินของเทศบาล พร้อมทั้งต้องจัดทำข้อมูลทางการเงินวิเคราะห์งบการเงินตามงบประมาณประจำเดือน จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและบัญชี งบกระทียอดเงินฝากธนาคาร รายงานเงินสะสม งบกระแสเงินสด จัดทำกระดาดำทำการต่าง ๆ ซึ่งในแต่ละเดือนเทศบาลเมืองสมุทรสงครามมีโครงการและการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ มากมายประกอบกับมีรายจ่ายจำนวนมาก เทศบาลจึงต้องมีการจัดทำรายงาน ทะเบียนงบประมาณรายจ่ายของแต่ละกอง/งาน โดยในการตรวจสอบเอกสารฎีกาเบิกจ่ายเงินนั้น ต้องใช้กฎหมายระเบียบต่าง ๆ มาประกอบในการตรวจสอบ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ทราบการบริหารเงินงบประมาณ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๓.๒ เพื่อให้ทราบข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ ที่มีความถูกต้อง เชื่อถือได้

๓.๓ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาสามารถตัดสินใจหรือสั่งการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ ผู้บริหารฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี

๔.๒ ข้าราชการประจำประกอบด้วย ปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่าย/งาน ทุกกอง

๔.๓ บุคลากรทุกกองของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ที่รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ พัสดุ ธุรการ จัดทำโครงการต่าง ๆ ของเทศบาล

๔.๔ ประชาชนโดยทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การตรวจสอบการบริหารเงินงบประมาณรายเดือน รายไตรมาส

๖.๒ ตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายเงินและหลักฐานการจ่ายเงินเข้าสู่สมุดเงินสดจ่าย

๖.๓ ตรวจสอบการรายงานสถานะการเงินประจำวัน

๖.๔ ดำเนินการรายงานแสดงรายรับ-รายจ่าย และงบทดลองประจำเดือน เสนอผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร

๖.๕ ประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๖.๖ ปิดประกาศบริเวณด้านหน้าเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และให้ข้อมูลที่ว่าแก่บุคคลที่ร้องขอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๑๐. ผลผลิต/ผลลัพธ์

รายงานผลเกี่ยวกับการบริหารเงินงบประมาณ ตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง มีความถูกต้อง ครบถ้วน ภายในเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๒๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสาธารณะของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้ จึงกำหนดมาตรการการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสาธารณะของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ รวมทั้งจัดให้มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ เช่น ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ ฯลฯ

๓.๒ เพื่อกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

๓.๓ เพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๓.๔ เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

สำนักปลัดเทศบาล และส่วนราชการ ทุกส่วนในเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ จัดประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เพื่อกำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และการติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๕.๒ มอบหมายภารกิจหน้าที่ และกำหนดระยะเวลาในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร ทุกไตรมาส โดยมีข้อมูล ๕ มิติ ได้แก่

๕.๒.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล เครือข่ายสังคมออนไลน์

๕.๒.๒ การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ E-Service

๕.๒.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๒.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารงานบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕.๒.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๕.๓ ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ในการประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการในเดือนถัดไปนับจากสิ้นสุดแต่ละไตรมาส

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนที่เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และสื่อรูปแบบอื่นๆ อย่างหลากหลาย ใน ๕ ประเด็น ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส

๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้

๓. กำกับดูแล และติดตามหน่วยงานในสังกัดเทศบาล เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ให้ทราบ

ผลลัพธ์

๑. ประชาชนรับรู้ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามอย่างทั่วถึง โดยพิจารณาจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (ข้อ E๗-E๑๐) เฉลี่ยอยู่ในระดับมาก
รับรู้ของประชาชน

๒. ประชาชน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๒๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำหนดให้มีการประกาศเผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ โดยการลงประกาศในเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม www.smsk-city.go.th ศูนย์ข้อมูลข่าวสารจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้กำหนดการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของรัฐต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานรัฐ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยต้องมีการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุล่วงหน้าเพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีกำหนดเวลาที่เหมาะสมโดยมีการประเมินและเปิดเผยผลสัมฤทธิ์ของการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และในมาตรา ๑๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและหน่วยงานของรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด รวมถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบซึ่งในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องมีการเปิดเผยการดำเนินงานตามขั้นตอนกระบวนการ รวมทั้งผลการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่าง ๆ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือช่องทางการเผยแพร่อื่น ๆ โดยเป็นไปตามมาตรา ๑๑ ของพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และอื่น ๆ ที่กำหนดในกฎกระทรวง รวมถึงประกาศและหนังสือสั่งการต่าง ๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และอื่น ๆ ที่กำหนดในกฎกระทรวง

๓.๒ เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในท้องถิ่น ได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและได้มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจอันดีให้แก่ประชาชน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และอื่น ๆ ที่กำหนดในกฎกระทรวง รวมถึงประกาศและหนังสือสั่งการต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และอื่น ๆ ที่กำหนดในกฎกระทรวง รวมทั้งประกาศและหนังสือสั่งการต่าง ๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วางแผนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ ขอความเห็นชอบผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๓ จัดทำประกาศแผนการจัดหาพัสดุ

๖.๔ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และอื่นๆ ที่กำหนดในกฎกระทรวง ประกาศและหนังสือสั่งการต่าง ๆ

๖.๕ จัดทำบันทึกขอความร่วมมือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนจัดหาพัสดุ โดยติดป้ายประชาสัมพันธ์เทศบาล ลงเว็บไซต์เทศบาล ประกาศเสียงตามสายของเทศบาล

๖.๖ จัดทำหนังสือส่งข้อมูลแผนการจัดหาพัสดุให้จังหวัดสมุทรสงคราม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘.งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๑๐. ตัวชี้วัด

การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการต่าง ๆ

ร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๑ การแสดงเจตนาธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
เป็นไปตามธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ NO Gift Policy

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมี คุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ประกอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติการไม่รับของขวัญ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจส่งผลกระทบต่อดุลพินิจในการปฏิบัติงาน หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน นั้น

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นมีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้ร่วมกิจกรรมมาตรการNO Gift Policy ขึ้นมา ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริต จึงได้กำหนดมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๓.๒ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ“ NO Gift Policy” ไม่รับไม่ให้

๕.๒ จัดทำหรือปรับปรุงประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy เสนอในการประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ในช่วงต้นปีงบประมาณ

๕.๓ นายกเทศมนตรีประกาศใช้ NO Gift Policy

๕.๔ เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน

๕.๕ ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy

๕.๖ รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีประกาศใช้ NO Gift Policy ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ทุกคน ดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy โดยพิจารณาจากผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ในการประเมิน ITA ประจำปี

ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๒๕

๑. ชื่อโครงการ : พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ได้กำหนดให้มีการปรับเปลี่ยนเป็นภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยการยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ ให้บริการอย่างรวดเร็ว โปร่งใส ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดี คนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ รวมทั้งภาครัฐโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ โดยแบ่งการประเมินออกเป็น ๓ ส่วน คือการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งบุคลากรในทุกส่วนราชการจะต้องมีส่วนร่วมทั้งในฐานะผู้ถูกประเมินและผู้ประเมิน รวมทั้งต้องดำเนินการกิจกรรม/โครงการเพื่อพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสผ่านแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐอย่างต่อเนื่องและมีผลการประเมินในระดับที่สูงขึ้นอยู่ในมาตรฐาน แต่พบว่าการประเมินในแต่ละปีจะมีรายละเอียดการประเมินที่แตกต่างกันไป รวมทั้งยังมีข้อมูลบางประการที่ต้องเปิดเผยทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองสมุทรสงครามอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ แต่การดำเนินการไม่เป็นปัจจุบัน หรือยังมีการดำเนินการไม่ถูกต้องครบถ้วน เช่น การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การจัดทำแผนความเสี่ยงการทุจริต เป็นต้น และการปฏิบัติงานด้านการเปิดเผยข้อมูลหรือการจัดเก็บข้อมูลยังเป็นบุคลากรเพียงบางส่วน ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ในทุกส่วนราชการมีความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใส จนเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ดังนั้น จึงจัดโครงการพัฒนาพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล มีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล สามารถจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

๔.๑ จัดการฝึกอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๐ คน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ ตรวจสอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เพื่อวิเคราะห์ผล ข้อเสนอแนะ และกำหนดแนวทางการพัฒนา

๕.๒ ประสานวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อออกแบบหัวข้อการอบรม ในเรื่อง บทบาทของบุคลากรกับการมีส่วนร่วมกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

๕.๓ ดำเนินการฝึกอบรม ตามหลักสูตรหรือตารางการอบรมที่กำหนด

๕.๔ จัดการประชุมสรุปผล และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

๕.๕ แจกส่วนราชการจัดประชุมชี้แจงบุคลากรภายในเพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินการ มาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี

๕.๖ ปฏิบัติตามมาตรการการปรับปรุงคุณธรรมและความโปร่งใสที่กำหนด

๕.๗ ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการการปรับปรุงคุณธรรมและความโปร่งใส

๕.๘ รวบรวมผลการดำเนินการและรายงานผลให้คณะผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสที่มาจากส่วน ร่วมของบุคลากร

ผลลัพธ์

๑. บุคลากรของเทศบาล มีสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา

๒. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) อยู่ในระดับมากทุกปี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๒๖

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้อำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

การขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานโปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมเพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพได้ คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ผู้บริหารกำหนดนโยบายแนวทางการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมตามกฎหมาย กฏระเบียบ
- ๕.๒ จัดประชุมหน่วยงานชี้แจงบทบาทอำนาจและหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ
- ๕.๓ จัดตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๕.๔ จัดการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารและจัดทำเวทีแลกเปลี่ยนความเห็นของบุคลากรภายใน เกี่ยวกับการบริหารงานของผู้บริหารและรวบรวมความเห็นเสนอต่อผู้บริหาร

๕.๕ คณะทำงานพิจารณากำหนดมาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น

- มาตรการกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี
- มาตรการป้องกันการการทุจริต การบรรจุแต่งตั้ง การคัดเลือก การโอน การย้าย
- มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น

เลื่อนเงินเดือนของบุคลากร

- มาตรการการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (ITA) มาใช้ในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร

- มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร

ฯลฯ

๕.๖ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๕.๗ ดำเนินการตามมาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๕.๘ รายงานผลการมาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ปีละ ๑ มาตรการ

ผลลัพธ์

- เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ไม่มีข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล หรือมีไม่เกิน ๕

ครั้ง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๒๗

๑. ชื่อโครงการ : ประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้อำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีมาใช้ในการบริหารงาน โดยเฉพาะด้านการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ซึ่งต้องมีระบบการรับฟังความเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อให้สามารถรับทราบความเห็นและความต้องการของประชาชน โดยจะส่งผลให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

ทั้งนี้ ในปัจจุบันประชาชนมีช่องทางการเข้าถึงข้อมูลได้มากขึ้นและความหลากหลายในการแสดงความคิดเห็นความต้องการบริการจากรัฐ จึงส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการให้บริการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาให้เป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงได้จัดทำโครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เพื่อให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานด้านต่างๆ สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
- ๓.๒ เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
- ๓.๓ เพื่อสร้างช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดแบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยครอบคลุมภารกิจของส่วนราชการต่างๆ ดังนี้

- ๕.๑.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ๕.๑.๒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาชน
- ๕.๑.๓ ด้านการจัดระเบียบ การรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๕.๑.๔ ด้านการบริหารจัดการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๑.๕ ด้านการวางแผนและการประชาสัมพันธ์
- ๕.๑.๖ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๕.๑.๗ ด้านการบริหารงานบุคคล

๕.๑.๘ ด้านการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และรายได้อื่นๆ

๕.๒ จัดทำระบบการประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ผ่าน QR Code

๕.๓ จัดให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจในการให้บริการประชาชน

๕.๔ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจและรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ ปีละ ๒ ครั้ง

๕.๕ เผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจให้บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนรับทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีระบบ/ช่องทาง ในการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ผลลัพธ์

- เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการประชาชน หรือมีจำนวนลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๒๘

๑. ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้อำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีมาใช้ในการบริหารงาน โดยเฉพาะด้านการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ซึ่งในปัจจุบันการให้บริการประชาชนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-service) ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญ ในการสร้างความสะดวก รวดเร็วด้วยความโปร่งใสและสามารถปรับตัวให้ตรงกับความต้องการใหม่ๆของประชาชน ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยง ในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่างๆ นวัตกรรมวิเคราะห์ การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนาข้อมูลภาครัฐ ซึ่งให้ทุกหน่วยงานนำระบบเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการ

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ตระหนักถึงความสำคัญของการบริการประชาชน ที่จะตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน โดยไม่จำเป็นต้องเข้ามาติดต่อราชการที่สำนักงานเทศบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานบริการสาธารณะพื้นฐาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-service) ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อราชการด้วยตนเองอีก

๓.๒ เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๓.๓ เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)

๕.๒ กำหนดภารกิจในการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)

๕.๓ จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) โดยประชาชนผู้รับบริการสามารถขอรับบริการอำนาจหน้าที่หรือภารกิจผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม หน่วยงาน
ละ ๑ เรื่อง

๕.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) เพื่อสร้างความรับรู้ของผู้รับบริการอย่างทั่วถึง

๕.๕ จัดให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) และจัดทำรายงานสถิติผู้รับบริการรายเดือน

๕.๖ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

๕.๗ รายงานผลการดำเนินการให้คณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Service) หน่วยงานละ ๑ งานบริการ

ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการบริการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๒๙

๑. ชื่อโครงการ : ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากร จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกกอง/สำนักปลัดเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนักปลัดเทศบาล ในเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๑๐. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๓๐

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลเมืองสมุทรสงครามให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตให้มีความโปร่งใสความสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” เพื่อให้เทศบาลเมืองสมุทรสงครามบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
- ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายใน เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ๒๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบกรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต, วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต, จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๓) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด รวมถึงรายงานการทำแผนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E – PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

๔) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๖) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๗) รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E – PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

๘) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ผลลัพธ์

เทศบาลเมืองสมุทรสงครามมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒.๓ มาตราการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๓๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ กำหนดให้การปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ความความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดว่าเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับ การปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความ รับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งต่อมากระทรวงมหาดไทย ได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาใช้ในการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นด้วย

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมี การลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงครามกับปลัดเทศบาล หัวหน้า สำนักปลัดเทศบาล และผู้อำนวยการกองทุกกอง โดยกำหนดให้มีการลงนามปีละ ๑ ครั้ง เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ใน สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ใน สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงครามหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานในการพิจารณาจัดทำร่างข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับ สำนัก/กอง ในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕.๒ จัดทำร่างข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ในสังกัดเทศบาลเมือง สมุทรสงคราม โดยพิจารณาเลือกตัวชี้วัดตามประเด็นการประเมินผลให้สอดคล้องกับการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๓ จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการตามข้อตกลง

๕.๔ จัดการลงนามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง กับนายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม

๕.๕ จัดประชุมชี้แจงและถ่ายทอดตัวชี้วัดตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ไปสู่การปฏิบัติงานในระดับฝ่าย งาน และบุคคล

๕.๖ ติดตามผลการดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ตามรอบระยะเวลาทุกไตรมาส และรายงานให้คณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการทราบ

๕.๗ ประเมินผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนกรณีผลการประเมินไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ประสานหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการแก้ไขปัญหา อุปสรรคต่างๆ

๕.๘ รายงานผลการดำเนินการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการครบทุกส่วนราชการ

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ลดลง

แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๕.๒ กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการจัดทำคู่มือประชาชน อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ เรื่อง

๕.๓ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนอย่างน้อยต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณา รายงานเอกสารหรือหลักฐานที่ต้องใช้ เป็นต้น

๕.๔ ปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชน ณ จุดบริการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๕.๕ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีการเผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชน ตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนด ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ครบทุกส่วนราชการ

ผลลัพธ์

ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม อยู่ในระดับมากขึ้นไป

๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดเกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เป็ดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๓๒

๑. ชื่อโครงการ : จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้เทศบาลดำเนินการในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัด ซึ่งในการปฏิบัติงานดังกล่าวมีขอบเขตงานกว้างขวาง ตั้งแต่การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การจัดทำแผนอัตรากำลัง การบรรจุแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การโอน การย้าย ตลอดจนการเลื่อนระดับ ซึ่งแต่ละกระบวนการมีความแตกต่างกันตามประเภท ระดับ และตำแหน่ง รวมถึงระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการจะมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้การปฏิบัติงานจะมีความยุ่งยาก ซับซ้อน ประกอบกับเทศบาลเมืองสมุทรสงครามมีบุคลากรหลายประเภท อาทิ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งแต่ละการปฏิบัติงานมีขั้นตอน วิธีการ เอกสารหลักฐาน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องแตกต่างกัน นั้น

เพื่อให้บุคลากรของกองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม สามารถปฏิบัติราชการในการบริหารและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนสามารถปฏิบัติราชการแทนกันเมื่อมีบุคลากรไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ จึงได้จัดทำโครงการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยจัดทำเป็นขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่บอกเส้นทางการทำงานที่มีจุดเริ่มต้นจุดสิ้นสุดของกระบวนการ โดยระบุขั้นตอนและรายละเอียดของแต่ละขั้นตอน ให้สอดคล้องกับระเบียบกฎหมาย ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีไว้ใช้ในการอ้างอิงมิให้เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานบริหารและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓.๒ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบขั้นตอนในการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๓ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี

๕.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕.๔ ปิดประกาศคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๕.๕ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๕.๖ รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีการเผยแพร่คู่มือด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทำให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ผลลัพธ์

ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๓๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการบริการสาธารณะตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนกฎหมายอื่นๆที่กำหนด ทั้งนี้ผู้รับบริการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม อาจประสบปัญหาการไม่ได้รับความสะดวกในการรับบริการ เนื่องจากการปฏิบัติงานที่ความรับผิดชอบอยู่ในอำนาจของผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และผู้อำนวยการกองต่างๆ ซึ่งเป็นปัญหาอุปสรรคในการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการบริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้การบริการประชาชนของเทศบาล เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งกำหนดให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น เพื่อมุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลได้มากขึ้น โดยการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้มีขั้นตอนที่มากเกินความสมควร ดังนั้น เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงได้จัดทำ มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายงานของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน ส่งผลให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ให้รองนายกเทศมนตรีปฏิบัติราชการแทน คำสั่ง ปลัดเทศบาล ให้รองปลัดเทศบาลหรือหัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติราชการแทน คำสั่งหัวหน้าหน่วยงานให้หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติราชการแทน เป็นต้น

๕.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ

๕.๓ ประกาศการมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และสื่ออื่นๆ

๕.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่ง รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่มอบหมาย อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์**ผลผลิต**

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีคำสั่งมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติราชการแทน ครบทุกส่วนราชการ

ผลลัพธ์

๑. ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม อยู่ในระดับมากขึ้นไป

๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม หรือข้อร้องเรียนลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๓๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการ ด้านการดำเนินงานจดทะเบียนพาณิชย์

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้รับการถ่ายโอนภารกิจให้บริการจดทะเบียนพาณิชย์ ให้บริการประชาชนเกี่ยวกับการจดทะเบียนพาณิชย์ การจดทะเบียนพาณิชย์ การจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทะเบียนพาณิชย์ โดยดำเนินการ ณ งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองคลัง เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เพื่อบริการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามหลักเกณฑ์วิธีการบริหารจัดการที่ดี ในขั้นตอนการจดทะเบียนพาณิชย์ ได้กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระบบจัดเก็บและบริการข้อมูลทะเบียนพาณิชย์ จากกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ยังมีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ จัดสถานที่สิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการ อย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๓.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ / เชื่อมั่นในเรื่องความถูกต้องของระบบงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการจดทะเบียนพาณิชย์ ตามระเบียบ ขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง

๖.๒ ระยะเวลาในการให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม

๖.๓ ให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ยุติธรรม ตรงไปตรงมา ในการให้บริการตามลำดับก่อนหลัง

๖.๔ ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ –๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานผลประโยชน์ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๑๐. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการติดต่อขอรับบริการและมีความพึงพอใจในการบริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๔ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๕ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานจดทะเบียนพาณิชย์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๓๕

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

การบริการตามความหมายของราชบัณฑิตสภา หมายถึงการปฏิบัติรับใช้, การให้ความสะดวกต่างๆ เช่น การให้บริการ การใช้บริการ เป็นต้น ส่วนการบริการสาธารณะ หมายถึง กิจกรรมอันจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนเป็นส่วนรวมที่รัฐหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำขึ้นเพื่อบริการการแก่ประชาชน เช่น กิจกรรมสาธารณูปโภค กิจกรรมขนส่งโดยสาร เป็นต้น สำหรับกระบวนการในการให้บริการเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบมีขั้นตอนและองค์ประกอบเช่นเดียวกับกิจกรรมอื่นๆโดยเริ่มจากผู้รับบริการมีความต้องการการบริการ (ปัจจัยนำเข้า) และความต้องการนี้จะเป็แรงกระตุ้นให้ผู้รับบริการแสวงหาการบริการที่สามารถตอบสนองความต้องการของตนได้ ดังนั้น จึงเกิดการปฏิสัมพันธ์กันระหว่างผู้รับบริการกับผู้ให้บริการในการที่ผู้รับบริการจะแสดงความต้องการออกมาเพื่อให้ผู้ให้บริการเกิดการรับรู้และมีการดำเนินการในอันที่จะสนองตอบความต้องการนั้น (กระบวนการให้บริการ) จนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ (ปัจจัยนำออก) ส่งผลกระทบต่อความรู้สึกของผู้รับบริการซึ่งอาจเป็นทางบวกหรือลบก็ได้ขึ้นอยู่กับความต้องการของผู้รับบริการที่ถูกตอบสนองจะเป็นไปตามความคาดหวังได้มากหรือน้อยเพียงใด (ข้อมูลย้อนกลับ) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช หน่วยที่ ๑-๗ ,๒๕๔๕)

ดังนั้นจึงเห็นได้ว่าการให้บริการสาธารณะของเทศบาลมีบุคคลผู้เกี่ยวข้องคือผู้รับบริการ หมายถึง ส่วนราชการภายนอก บุคลากร ประชาชน และผู้ให้บริการ ซึ่งหมายถึง บุคลากรของเทศบาลที่มีหน้าที่โดยตรงและโดยอ้อมในการให้บริการ เช่น งานทะเบียนราษฎร งานรับชำระค่าทำเนียมภาษีอากร การให้คำปรึกษาแนะนำ การแจกเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ การบริการการอนุญาตปลูกสร้าง การบริการและจัดการกับปัญหาเรื่องร้องเรียน การประสานงานการมอบหมายงานการติดตามและประเมินผลตลอดจนการสร้างควมคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร ดังนั้นผู้ให้บริการหรือบุคลากรของเทศบาลจึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับระบบงาน กฎหมายระเบียบ ตลอดจนมีเทคนิคและวิธีการในการสร้างความประทับใจในกระบวนการทำงานการจัดการกับปัญหาความยุ่งยากและรับมือกับผู้รับบริการในสถานการณ์ต่างๆเพื่อให้เกิดความพึงพอใจในการรับบริการ ภาพลักษณ์ของหน่วยงานที่ดี และสร้างภูมิคุ้มกันในการป้องกันเหตุต่างๆที่อาจเกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ ตลอดจนการวางแผนโครงสร้างการทำงานที่ชัดเจนเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการทำงานเทศบาลเมืองสมุทรสงครามจึงได้จัดมาตรการพัฒนาคุณภาพการบริการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม นั้น

๓. วัตถุประสงค์

การจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการรับบริการจากเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๓.๒ เพื่อสร้างมาตรฐานในการบริการไม่มีการเลือกปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเพิ่มความพึงพอใจของประชาชนในการรับบริการจากเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จำนวนกระบวนการในการให้บริการประชาชนที่มีการปรับปรุงและลดระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒๐ กระบวนการ

๔.๒ มีการออกคำสั่งลดขั้นตอนการปฏิบัติงานโดยมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ และทบทวนไม่น้อยกว่าหนึ่งครั้ง

๔.๓ จำนวนแผนผังขั้นตอนการให้บริการประชาชนที่จัดทำขึ้น ณ จุดบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของขั้นตอนการบริการทั้งหมด

๔.๔ จำนวนจุดบริการประชาชนที่นำระบบบัตรคิวมาใช้ในการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๕ ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากขึ้นไปไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๕. ระยะเวลาดำเนินการสถานที่ดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ทุกปีงบประมาณ ณ จุดบริการประชาชนสำนักงานเทศบาลเมืองสมุทรสงครามและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงครามทุกแห่ง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วิธีดำเนินการหนึ่งคัดเลือกกระบวนการในการให้บริการประชาชนของหน่วยงานต่างๆ เพื่อจัดทำกระบวนการในการให้บริการโดยปกติอย่างน้อยหน่วยงานละ ๓ กระบวนการ

๖.๒ ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานเอกสารและระยะเวลาการปฏิบัติงานของกระบวนการเพื่อกำหนดขั้นตอนระยะเวลาเอกสารค่าใช้จ่ายและผู้รับผิดชอบ

๖.๓ จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนและประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการตลอดจนสื่อต่างๆ

๖.๔ จัดทำคำสั่งมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรีปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการมีอำนาจในการพิจารณาอนุญาตอนุมัติเกี่ยวกับการให้บริการ

๖.๕ ดำเนินการจัดจุดรับคำขอให้บริการตรวจเอกสารและการให้คำแนะนำในการบริการโดยนำระบบบัตรคิวมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๖.๖ แจ้งผลการพิจารณาอนุญาตอนุมัติเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนแก่ผู้รับบริการทราบ

๖.๗ จัดระบบการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการแก่ประชาชน ณ จุดบริการ

๖.๘ จัดการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการประชาชนประจำปี

๖.๙ จัดการประชุมเพื่อนำข้อปัญหาและความพึงพอใจของประชาชนมาพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชน

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

การจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีผู้ขับเคลื่อนกิจกรรมประกอบด้วยผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลหัวหน้าส่วนราชการทุกคนและพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีหน้าที่ในการให้บริการประชาชน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงครามมีระบบการบริการประชาชนที่ได้มาตรฐานลดระยะเวลาการทำงานและการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ตลอดจนการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

๙.๒ ประชาชนผู้รับบริการจากเทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้รับความสะดวกรวดเร็วและมีความพึงพอใจในการรับบริการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๓๖

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

การบริการตามความหมายของราชบัณฑิตสภา หมายถึงการปฏิบัติรับใช้, การให้ความสะดวกต่างๆ เช่น การให้บริการ การใช้บริการ เป็นต้น ส่วนการบริการสาธารณะ หมายถึง กิจกรรมอันจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนเป็นส่วนรวมที่รัฐหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำขึ้นเพื่อบริการการแก่ประชาชน เช่น กิจกรรมสาธารณูปโภค กิจกรรมขนส่งโดยสาร เป็นต้น สำหรับกระบวนการในการให้บริการเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบมีขั้นตอนและองค์ประกอบเช่นเดียวกับกิจกรรมอื่นๆโดยเริ่มจากผู้รับบริการมีความต้องการการบริการ (ปัจจัยนำเข้า) และความต้องการนี้จะเป็นแรงกระตุ้นให้ผู้รับบริการแสวงหาการบริการที่สามารถตอบสนองความต้องการของตนได้ ดังนั้น จึงเกิดการปฏิสัมพันธ์กันระหว่างผู้รับบริการกับผู้ให้บริการในการที่ผู้รับบริการจะแสดงความต้องการออกมาเพื่อให้ผู้ให้บริการเกิดการรับรู้และมีการดำเนินการในอันที่จะสนองตอบความต้องการนั้น (กระบวนการให้บริการ) จนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ (ปัจจัยนำออก) ส่งผลกระทบต่อความรู้สึกของผู้รับบริการซึ่งอาจเป็นทางบวกหรือลบก็ได้ขึ้นอยู่กับความต้องการของผู้รับบริการที่ถูกตอบสนองจะเป็นไปตามความคาดหวังได้มากหรือน้อยเพียงใด (ข้อมูลย้อนกลับ) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช หน่วยที่ ๑-๗ ,๒๕๔๕)

ดังนั้นจึงเห็นได้ว่าการให้บริการสาธารณะของเทศบาลมีบุคคลผู้เกี่ยวข้องคือผู้รับบริการหมายถึง ส่วนราชการภายนอก บุคลากร ประชาชน และผู้ให้บริการ ซึ่งหมายถึง บุคลากรของเทศบาลที่มีหน้าที่โดยตรงและโดยอ้อมในการให้บริการ เช่น งานทะเบียนราษฎร งานรับชำระค่าทำเนียมภาษีอากร การให้คำปรึกษา แนะนำ การแจกเบรียยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ การบริการการอนุญาตปลูกสร้าง การบริการและจัดการกับปัญหา เรื่องร้องเรียน การประสานงานการมอบหมายงานการติดตามและประเมินผลตลอดจนการสร้างควมคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร ดังนั้นผู้ให้บริการหรือบุคลากรของเทศบาลจึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับระบบงาน กฎหมายระเบียบ ตลอดจนมีเทคนิคและวิธีการในการสร้างความประทับใจในกระบวนการทำงานการจัดการกับปัญหาความยุ่งยากและรับมือกับผู้รับบริการในสถานการณ์ต่างๆเพื่อให้เกิดความพึงพอใจในการรับบริการ ภาพลักษณ์ของหน่วยงานที่ดี และสร้างภูมิคุ้มกันในการป้องกันเหตุต่างๆที่อาจเกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ ตลอดจนการวางแผนโครงสร้างการทำงานที่ชัดเจนเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการทำงานเทศบาลเมืองสมุทรสงครามจึงได้จัดทำมาตรการพัฒนาคุณภาพการบริการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม นั้น

๓. วัตถุประสงค์

การจัดทำมาตรการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการรับบริการจากเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
- ๓.๒ เพื่อสร้างมาตรฐานในการบริการไม่มีการเลือกปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อเพิ่มความพึงพอใจของประชาชนในการรับบริการจากเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จำนวนกระบวนการในการให้บริการประชาชนที่มีการปรับปรุงและลดระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒๐ กระบวนการ

๔.๒ มีการออกคำสั่งลดขั้นตอนการปฏิบัติงานโดยมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรีปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ และทบทุนไม่น้อยกว่าหนึ่งครั้ง

๔.๓ จำนวนแผนผังขั้นตอนการให้บริการประชาชนที่จัดทำขึ้น ณ จุดบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของขั้นตอนการบริการทั้งหมด

๔.๔ จำนวนจุดบริการประชาชนที่นำระบบบัตรคิวมาใช้ในการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๕ ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากขึ้นไปไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๕. ระยะเวลาดำเนินการสถานที่ดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ณ จุดบริการประชาชนสำนักงานเทศบาลเมืองสมุทรสงครามและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงครามทุกแห่ง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วิธีดำเนินการหนึ่งคัดเลือกกระบวนการในการให้บริการประชาชนของหน่วยงานต่างๆเพื่อจัดทำกระบวนการในการให้บริการโดยปกติอย่างน้อยหน่วยงานละ ๓ กระบวนการ

๖.๒ ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานเอกสารและระยะเวลาการปฏิบัติงานของกระบวนการเพื่อกำหนดขั้นตอนระยะเวลาเอกสารค่าใช้จ่ายและผู้รับผิดชอบ

๖.๓ จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนและประชาสัมพันธ์ ณ จุด บริการตลอดจนสื่อต่างๆ

๖.๔ จัดทำคำสั่งมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรีปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการมีอำนาจในการพิจารณาอนุญาตอนุมัติเกี่ยวกับการให้บริการ

๖.๕ ดำเนินการจัดจุดรับคำขอให้บริการตรวจเอกสารและการให้คำแนะนำในการบริการโดยนำระบบบัตรคิวมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๖.๖ แจ้งผลการพิจารณาอนุญาตอนุมัติเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนแก่ผู้รับบริการทราบ

๖.๗ จัดระบบการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการแก่ประชาชน ณ จุดบริการ

๖.๘ จัดการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการประชาชนประจำปี

๖.๙ จัดการประชุมเพื่อนำข้อปัญหาและความพึงพอใจของประชาชนมาพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชน

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

การจัดทำทำมาตรการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกแก่ประชาชน มีผู้ขับเคลื่อนกิจกรรมประกอบด้วยผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลหัวหน้าส่วนราชการทุกคนและพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีหน้าที่ในการให้บริการประชาชน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงครามมีระบบการบริการประชาชนที่ได้มาตรฐานลดระยะเวลาการทำงานและการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ตลอดจนการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

๙.๒ ประชาชนผู้รับบริการจากเทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้รับความสะดวกรวดเร็วและมีความพึงพอใจในการรับบริการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๓๗

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตร

๒. หลักการและเหตุผล

การบริการตามความหมายของราชบัณฑิตยสถาน หมายถึงการปฏิบัติรับใช้, การให้ความสะดวกต่างๆ เช่น การให้บริการ การใช้บริการ เป็นต้น ส่วนการบริการสาธารณะ หมายถึง กิจการอันจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนเป็นส่วนรวมที่รัฐหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำขึ้นเพื่อบริการการแก่ประชาชน เช่น กิจการสาธารณสุข ปลอดภัย การขนส่งโดยสาร เป็นต้น สำหรับกระบวนการในการให้บริการเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบมีขั้นตอนและองค์ประกอบเช่นเดียวกับกิจกรรมอื่นๆ โดยเริ่มจากผู้รับบริการมีความต้องการการบริการ (ปัจจัยนำเข้า) และความต้องการนี้จะเป็นแรงกระตุ้นให้ผู้รับบริการแสวงหาการบริการที่สามารถตอบสนองความต้องการของตนได้ ดังนั้น จึงเกิดการปฏิสัมพันธ์กันระหว่างผู้รับบริการกับผู้ให้บริการ ในการที่ผู้รับบริการจะแสดงความต้องการออกมาเพื่อให้ผู้ให้บริการเกิดการรับรู้และมีการดำเนินการในอันที่จะสนองตอบความต้องการนั้น (กระบวนการให้บริการ) จนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ (ปัจจัยนำออก) ส่งผลกระทบต่อความรู้สึกของผู้รับบริการซึ่งอาจเป็นทางบวกหรือลบก็ได้ขึ้นอยู่กับความต้องการของผู้รับบริการที่ถูกตอบสนองจะเป็นไปตามความคาดหวังได้มากหรือน้อยเพียงใด ตอบสนองจะเป็นไปตามความคาดหวังได้มากหรือน้อยเพียงใด (ข้อมูลย้อนกลับ) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช หน่วยที่ ๑-๗ ,๒๕๕๕)

ดังนั้นจึงเห็นได้ว่าการให้บริการสาธารณะของเทศบาลมีบุคคลผู้เกี่ยวข้องคือผู้รับบริการหมายถึง ส่วนราชการภายนอก บุคลากร ประชาชน และผู้ให้บริการ ซึ่งหมายถึง บุคลากรของเทศบาลที่มีหน้าที่โดยตรงและโดยอ้อมในการให้บริการ เช่น งานทะเบียนราษฎร งานรับชำระค่าทำเนียมภาษีอากร การให้คำปรึกษา แนะนำ การแจกเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ การบริการการอนุญาตปลูกสร้าง การบริการและจัดการกับปัญหา เรื่องร้องเรียน การประสานงานการมอบหมายงานการติดตามและประเมินผลตลอดจนการสร้างควมคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร ดังนั้นผู้ให้บริการหรือบุคลากรของเทศบาลจึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจ พื้นฐานเกี่ยวกับระบบงาน กฎหมายระเบียบ ตลอดจนมีเทคนิคและวิธีการในการสร้างความประทับใจในกระบวนการทำงานการจัดการกับปัญหาความยุ่งยากและรับมือกับผู้รับบริการในสถานการณ์ต่างๆ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจในการรับบริการ ภาพลักษณ์ของหน่วยงานที่ดี และสร้างภูมิคุ้มกันในการป้องกันเหตุต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ ตลอดจนการวางแผนโครงสร้างการทำงานที่ชัดเจนเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการทำงานเทศบาลเมืองสมุทรสงครามจึงได้จัดทำมาตรการพัฒนาคุณภาพการบริการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม นั้น

๓. วัตถุประสงค์

การจะทำการป้องกันการทุจริตและโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรมีวัตถุประสงค์ดังนี้

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการรับบริการจากเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
- ๓.๒ เพื่อสร้างมาตรฐานในการบริการไม่มีการเลือกปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อเพิ่มความพึงพอใจของประชาชนในการรับบริการจากเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จำนวนกระบวนการในการให้บริการประชาชนที่มีการปรับปรุงและลดระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒๐ กระบวนการ

๔.๒ มีการออกคำสั่งลดขั้นตอนการปฏิบัติงานโดยมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรีปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ และทบทุนไม่น้อยกว่าหนึ่งครั้ง

๔.๓ จำนวนแผนผังขั้นตอนการให้บริการประชาชนที่จัดทำขึ้น ณ จุดบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของขั้นตอนการบริการทั้งหมด

๔.๔ จำนวนจุดบริการประชาชนที่นำระบบบัตรคิวมาใช้ในการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๕ ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากขึ้นไปไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๕. ระยะเวลาดำเนินการสถานที่ดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ทุกปีงบประมาณ ณ จุดบริการประชาชนสำนักงานเทศบาลเมืองสมุทรสงครามและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงครามทุกแห่ง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วิธีดำเนินการหนึ่งคัดเลือกกระบวนการในการให้บริการประชาชนของหน่วยงานต่างๆเพื่อจัดทำกระบวนการในการให้บริการโดยปกติอย่างน้อยหน่วยงานละ ๓ กระบวนการ

๖.๒ ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานเอกสารและระยะเวลาการปฏิบัติงานของกระบวนการเพื่อกำหนดขั้นตอนระยะเวลาเอกสารค่าใช้จ่ายและผู้รับผิดชอบ

๖.๓ จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนและประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการตลอดจนสื่อต่างๆ

๖.๔ จัดทำคำสั่งมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรีปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการมีอำนาจในการพิจารณาอนุญาตอนุมัติเกี่ยวกับการให้บริการ

๖.๕ ดำเนินการจัดจุดรับคำขอให้บริการตรวจเอกสารและการให้คำแนะนำในการบริการโดยนำระบบบัตรคิวมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๖.๖ แจ้งผลการพิจารณาอนุญาตอนุมัติเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนแก่ผู้รับบริการทราบ

๖.๗ จัดระบบการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการแก่ประชาชน ณ จุดบริการ

๖.๘ จัดการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการประชาชนประจำปี

๖.๙ จัดการประชุมเพื่อนำข้อปัญหาและความพึงพอใจของประชาชนมาพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชน

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

การจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรมีผู้ขับเคลื่อนกิจกรรมประกอบด้วย ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการทุกคน และพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีหน้าที่ในการให้บริการประชาชน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงครามมีระบบการบริการประชาชนที่ได้มาตรฐานลดระยะเวลาการทำงานและการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ตลอดจนการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

๙.๒ ประชาชนผู้รับบริการจากเทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้รับความสะดวกรวดเร็วและมีความพึงพอใจในการรับบริการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๓๘

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การบริการตามความหมายของราชบัณฑิตยสถาน หมายถึงการปฏิบัติรับใช้, การให้ความสะดวกต่างๆ เช่น การให้บริการ การใช้บริการ เป็นต้น ส่วนการบริการสาธารณะ หมายถึง กิจการอันจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนเป็นส่วนรวมที่รัฐหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำขึ้นเพื่อบริการการแก่ประชาชน เช่น กิจการสาธารณสุข ฝึกอบรม เป็นต้น สำหรับกระบวนการในการให้บริการเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบมีขั้นตอนและองค์ประกอบเช่นเดียวกับกิจกรรมอื่นๆโดยเริ่มจากผู้รับบริการมีความต้องการการบริการ (ปัจจัยนำเข้า) และความต้องการนี้จะเป็แรงกระตุ้นให้ผู้รับบริการแสวงหาการบริการที่สามารถตอบสนองความต้องการของตนได้ ดังนั้น จึงเกิดการปฏิสัมพันธ์กันระหว่างผู้รับบริการกับผู้ให้บริการในการที่ผู้รับบริการจะแสดงความต้องการออกมาเพื่อให้ผู้ให้บริการเกิดการรับรู้และมีการดำเนินการในอันที่จะสนองตอบความต้องการนั้น (กระบวนการให้บริการ) จนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ (ปัจจัยนำออก) ส่งผลกระทบต่อความรู้สึกของผู้รับบริการซึ่งอาจเป็นทางบวกหรือลบก็ได้ขึ้นอยู่กับความต้องการของผู้รับบริการที่ถูกตอบสนองจะเป็นไปตามความคาดหวังได้มากหรือน้อยเพียงใด ตอบสนองจะเป็นไปตามความคาดหวังได้มากหรือน้อยเพียงใด (ข้อมูลย้อนกลับ) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช หน่วยที่ ๑-๗ ,๒๕๕๕)

ดังนั้นจึงเห็นได้ว่าการให้บริการสาธารณะของเทศบาลมีบุคคลผู้เกี่ยวข้องคือผู้รับบริการหมายถึง ส่วนราชการภายนอก บุคลากร ประชาชน และผู้ให้บริการ ซึ่งหมายถึง บุคลากรของเทศบาลที่มีหน้าที่โดยตรงและโดยอ้อมในการให้บริการ เช่น งานทะเบียนราษฎร งานรับชำระค่าทำเนียมภาษีอากร การให้คำปรึกษา แนะนำ การแจกเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ การบริการการอนุญาตปลูกสร้าง การบริการและจัดการกับปัญหา เรื่องร้องเรียน การประสานงานการมอบหมายงานการติดตามและประเมินผลตลอดจนการสร้างควมคุ้มค้ำในการใช้ทรัพยากร ดังนั้นผู้ให้บริการหรือบุคลากรของเทศบาลจึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับระบบงาน กฎหมายระเบียบ ตลอดจนมีเทคนิคและวิธีการในการสร้างความประทับใจในกระบวนการทำงานการจัดการกับปัญหาความยุ่งยากและรับมือกับผู้รับบริการในสถานการณ์ต่างๆเพื่อให้เกิดความพึงพอใจในการรับบริการ ภาพลักษณ์ของหน่วยงานที่ดี และสร้างภูมิคุ้มกันในการป้องกันเหตุต่างๆที่อาจเกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ ตลอดจนการวางแผนโครงสร้างการทำงานที่ชัดเจนเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการทำงานเทศบาลเมืองสมุทรสงครามจึงได้จัดมาตรการพัฒนาคุณภาพการบริการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม นั้น

๓. วัตถุประสงค์

การจัดกิจกรรมใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการรับบริการจากเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๓.๒ เพื่อสร้างมาตรฐานในการบริการไม่มีการเลือกปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเพิ่มความพึงพอใจของประชาชนในการรับบริการจากเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จำนวนกระบวนการในการให้บริการประชาชนที่มีการปรับปรุงและลดระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒๐ กระบวนการ

๔.๒ มีการออกคำสั่งลดขั้นตอนการปฏิบัติงานโดยมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรีปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ และทบวนไม่น้อยกว่าหนึ่งครั้ง

๔.๓ จำนวนแผนผังขั้นตอนการให้บริการประชาชนที่จัดทำขึ้น ณ จุดบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของขั้นตอนการบริการทั้งหมด

๔.๔ จำนวนจุดบริการประชาชนที่นำระบบบัตรคิวมาใช้ในการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๕ ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากขึ้นไปไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๕. ระยะเวลาดำเนินการสถานที่ดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ณ จุดบริการประชาชนสำนักงานเทศบาลเมืองสมุทรสงครามและหน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงครามทุกแห่ง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วิธีดำเนินการหนึ่งคัดเลือกกระบวนการในการให้บริการประชาชนของหน่วยงานต่างๆเพื่อจัดทำกระบวนการในการให้บริการโดยปกติอย่างน้อยหน่วยงานละ ๓ กระบวนการ

๖.๒ ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานเอกสารและระยะเวลาการปฏิบัติงานของกระบวนการเพื่อกำหนดขั้นตอนระยะเวลาเอกสารค่าใช้จ่ายและผู้รับผิดชอบ

๖.๓ จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนและประชาสัมพันธ์ ณ จุด บริการตลอดจนสื่อต่างๆ

๖.๔ จัดทำคำสั่งมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรีปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการมีอำนาจในการพิจารณาอนุญาตอนุมัติเกี่ยวกับการให้บริการ

๖.๕ ดำเนินการจัดจุดรับคำขอให้บริการตรวจเอกสารและการให้คำแนะนำในการบริการโดยนำระบบบัตรคิวมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๖.๖ แจ้งผลการพิจารณาอนุญาตอนุมัติเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนแก่ผู้รับบริการทราบ

๖.๗ จัดระบบการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการแก่ประชาชน ณ จุดบริการ

๖.๘ จัดการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการประชาชนประจำปี

๖.๙ จัดการประชุมเพื่อนำข้อปัญหาและความพึงพอใจของประชาชนมาพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชน

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

การกิจกรรมใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ มีผู้ขับเคลื่อนกิจกรรมประกอบด้วยผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการทุกคน และพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีหน้าที่ในการให้บริการประชาชน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงครามมีระบบการบริการประชาชนที่ได้มาตรฐานลดระยะเวลาการทำงานและการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ตลอดจนการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

๙.๒ ประชาชนผู้รับบริการจากเทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้รับความสะดวกรวดเร็วและมีความพึงพอใจในการรับบริการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๓๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ภาษีและค่าธรรมเนียมของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๐ มุ่งเน้นการกระจายอำนาจทางการเงินการคลัง การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดการบริหารงบประมาณของตนได้อย่างอิสระ ยืนอยู่ได้ด้วยตนเอง ซึ่งฝ่ายจัดเก็บรายได้มีหน้าที่ในการจัดเก็บภาษีท้องถิ่น ประกอบด้วย ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมต่างๆ ทางเทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้พบว่า การจัดเก็บภาษีไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด กล่าวคือภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างเป็นภาษีใหม่ ซึ่งประชาชนบางส่วนยังไม่มีความเข้าใจ, ภาษีป้าย เป็นภาษีที่ประชาชนบางกลุ่มพยายามหลีกเลี่ยง จึงทำให้การจัดเก็บภาษียังไม่ครอบคลุม และการเก็บค่าธรรมเนียมเก็บขยะที่ยังไม่ครอบคลุมทุกครัวเรือน

เพื่อเป็นการแก้ปัญหาดังกล่าว เทศบาลเมืองสมุทรสงครามจึงต้องมีการปรับปรุงประสิทธิภาพในการบริหารและจัดเก็บภาษีท้องถิ่น โดยเน้นระบบการจัดเก็บภาษีให้มีความสะดวก ทัวถึง และมีความเป็นธรรมเพิ่มขึ้น โดยกองคลัง ส่วนงานผลประโยชน์ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จะจัดประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ เพื่อให้ประชาชนมีความเข้าใจและกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการชำระภาษีต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนดมากขึ้น ดังนั้น กองคลัง เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ภาษีและค่าธรรมเนียมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๒ เพื่อเพิ่มรายได้การจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมฯ โดยกระตุ้นให้ประชาชนมีความเต็มใจ และลดการหลีกเลี่ยงในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ แก่เทศบาลฯ

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับประชาชน ในการเสียภาษีและค่าธรรมเนียมฯ

๓.๔ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบและเข้าใจความหมายของภาษี การยื่นแบบชำระภาษี การอุทธรณ์ การชำระเงิน ค่าธรรมเนียมฯ แะเงินเพิ่มต่างๆ

๓.๕ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการของเทศบาลให้มีธรรมาภิบาลโดยสามารถใช้จ่ายเงินภาษีให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ สํารวจผู้มีหน้าที่ต้องยื่นแบบฯ ชําระภาษี
- ๖.๒ จัดทำป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ และประกาศให้ประชาชนทราบ
- ๖.๓ ติดป้ายรณรงค์ประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียมต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจำนวน ๖๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานผลประโยชน์ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๑๐. ผลผลิต/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การจัดเก็บภาษีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น บรรลุตามเป้าหมาย
- ๑๐.๒ ประชาชนเข้าใจและเห็นถึงความสำคัญของการชําระภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ
- ๑๐.๓ จำนวนลูกหนี้ค้างชำระลดน้อยลง

๒.๓.๓ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ แทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๔๐

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รองปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม หรือหัวหน้าส่วนราชการเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๓. สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนที่ได้รับมอบหมายทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วน

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๔๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมาเทศบาลตำบลบางขนาก จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามให้สั้นลง
๒. ประชาชนในพื้นที่ เขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
๓. ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
๔. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
๕. ผู้บังคับบัญชาขอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนงานบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๔. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและคณะผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนักปลัดเทศบาล ในเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๔. ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้น

๒.๔ มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์

๒.๔.๑ มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๔๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐและเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวง และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารงานพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อเป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองคลัง
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและ ร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ วิเคราะห์สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๑๐. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารข้อมูลมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๔๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

๑. ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มุ่งเน้นการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ให้ประชาชนมีบทบาทและส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจทางการเมืองและการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจ การตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตยเป็นรูปธรรม โดยที่ได้บัญญัติเรื่องสิทธิการมีส่วนร่วมของประชาชนไว้หลายมาตรา ได้แก่ ตามมาตรา ๖๕ ในกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกภาคส่วน , มาตรา ๗๘ รัฐต้องให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ การจัดทำบริการสาธารณะ การตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตย การต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการตัดสินใจทางการเมือง และการอื่นๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อประชาชน , มาตรา ๒๕๓ ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลให้ประชาชนทราบ และมีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย

๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องเผยแพร่ข้อมูลและ/หรือรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับโครงการของรัฐซึ่งแสดงให้เห็นว่ารัฐได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยใช้กระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเป็นหลัก

๓. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยผลักดันให้สถาบันทางสังคม มีส่วนร่วมพัฒนาประเทศอย่างเข้มแข็ง

๔. ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

จากหลักการข้างต้น เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการวางแผนและกำหนดทิศทางการพัฒนา ในเขตเทศบาล ซึ่งหากจะพิจารณากำหนดแนวทางในการพัฒนาอย่างยั่งยืน จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากหลายหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน จึงควรส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลที่มาจากภาคส่วนของประชาชน ในการเป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง วางแผน การพัฒนาทางด้านต่างๆ ในเขตเทศบาล

๓.๒ เพื่อสร้างศักยภาพและเปิดโอกาสให้ประชาชน ได้เรียนรู้และรับรู้ข้อมูลต่างๆ รวมทั้งร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ไขปัญหาในชุมชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำชุมชน/ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดประชุมประชาคมเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาล ทั้ง ๒ ชุด

๕.๒ คัดเลือกผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล จำนวน ๓ คน

๕.๓ คัดเลือกผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล จำนวน ๓ คนแต่ไม่เกิน ๖ คน แล้วแต่ที่ประชุมประชาคมจะกำหนด

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (วาระ ๔ ปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการจัดประชุมประชาคมเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาล ทั้ง ๒ ชุด

ผลลัพธ์

ประชาชนในเขตเทศบาลได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง วางแผน การพัฒนาทางด้านต่างๆ ในเขตเทศบาล รวมทั้งร่วมคิดร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ไขปัญหาในชุมชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๔๔

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามประเมินผล

๒. หลักการและเหตุผล

๑. ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มุ่งเน้นการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชนให้ประชาชนมีบทบาทและส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจทางการเมืองและการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจ การตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตยเป็นรูปธรรม โดยที่ได้บัญญัติเรื่องสิทธิการมีส่วนร่วมของประชาชนไว้หลายมาตรา ได้แก่ ตามมาตรา ๖๕ ในกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกภาคส่วน , มาตรา ๗๘ รัฐต้องให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ การจัดทำบริการสาธารณะ การตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตย การต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการตัดสินใจทางการเมือง และการอื่นๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อประชาชน , มาตรา ๒๕๓ ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลให้ประชาชนทราบ และมีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย

๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องเผยแพร่ข้อมูลและ/หรือรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับโครงการของรัฐซึ่งแสดงให้เห็นว่ารัฐได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยใช้กระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเป็นหลัก

๓. การติดตามและประเมินผลเป็นหัวใจหลัก ในการวัดผลการดำเนินงานว่าสามารถ ปฏิบัติงานได้ตรงตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการหรือไม่ และใช้สำหรับเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการจัดทำโครงการหรือการพัฒนาในอนาคต

จากหลักการข้างต้น เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ของเทศบาลบาล ซึ่งในการติดตามและประเมินผลนั้น การมีส่วนร่วมของประชาชนจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลและโครงการต่างๆ ของเทศบาล จึงควรส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการแต่งตั้งให้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล และคณะทำงานฝ่ายติดตามประเมินผลของโครงการต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เสนอแนะ การดำเนินโครงการด้านต่างๆ ของเขตเทศบาล

๓.๒ เพื่อสร้างศักยภาพและเปิดโอกาสให้ประชาชน ได้เรียนรู้และรับรู้ข้อมูลต่างๆ รวมทั้งร่วมคิดร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ไขปัญหาในชุมชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำชุมชน/ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดประชุมประชาคมเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๕.๒ คัดเลือกผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล
จำนวน ๒ คน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๔ ปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ)

๗. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ผู้แทนภาคประชาชนที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล
จำนวน ๒ คน

ผลลัพธ์

ประชาชนในเขตเทศบาลได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เสนอแนะ การดำเนินโครงการด้าน
ต่างๆ ของเขตเทศบาล

ประชาชน ได้เรียนรู้และรับรู้ข้อมูลต่างๆ รวมทั้งร่วมคิดร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ไขปัญหาในชุมชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๔๕

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดประชุมประชาคมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

๑. ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มุ่งเน้นการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ให้ประชาชนมีบทบาทและส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจทางการเมืองและการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจ การตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตยเป็นรัฐธรรมนูญ โดยที่ได้บัญญัติเรื่องสิทธิการมีส่วนร่วมของประชาชนไว้หลายมาตรา ได้แก่ ตามมาตรา ๖๕ ในกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกภาคส่วน , มาตรา ๗๘ รัฐต้องให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ การจัดทำบริการสาธารณะ การตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตย การต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการตัดสินใจทางการเมือง และการอื่นๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อประชาชน , มาตรา ๒๕๓ ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลให้ประชาชนทราบ และมีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย

๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องเผยแพร่ข้อมูลและ/หรือรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับโครงการของรัฐซึ่งแสดงให้เห็นว่ารัฐได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยใช้กระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเป็นหลัก

๓. การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเป็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางและเท่าเทียม โดยให้ประชาชน กลุ่ม องค์กร ชุมชน เครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนได้มีโอกาสแสดงออกถึงศักยภาพ ความคิดเห็น ความต้องการ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ ร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ร่วมตัดสินใจ ร่วมติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน

จากหลักการข้างต้น เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการมีส่วนร่วมในด้านต่างๆ ของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงจัดทำโครงการจัดประชุมประชาคมเพื่อพิจารณาวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนา ปรับปรุง แผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เสนอแนะ การดำเนินโครงการด้านต่างๆ ของเขตเทศบาล

๓.๒ เพื่อสร้างศักยภาพและเปิดโอกาสให้ประชาชน ได้เรียนรู้และรับรู้ข้อมูลต่างๆ รวมทั้งร่วมคิดร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ไขปัญหาในชุมชน

๓.๓ เพื่อดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้แทนตามประกาศสัดส่วนประชาคมระดับเมืองของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำประกาศสัดส่วนประชาคมระดับเมือง ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๕.๒ จัดประชุมประชาคมเพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น และรับฟังปัญหา/ความต้องการ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

๕.๓ นำผลการประชุมประชาคมและข้อเสนอแนะต่างๆ จากการประชุมประชาคมเสนอผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมผ่านแผนพัฒนาท้องถิ่น และงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖- ปี ๒๕๗๐

๗. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

จัดประชุมประชาคมเพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น และรับฟังปัญหา/ความต้องการ ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ จำนวน ๔ ครั้งต่อปี

ผลลัพธ์

๙.๑ ประชาชนในเขตเทศบาลได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เสนอแนะ การดำเนินโครงการด้านต่างๆ ของเขตเทศบาล

๙.๒ ประชาชน ได้เรียนรู้และรับรู้ข้อมูลต่างๆ รวมทั้งร่วมคิดร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ไขปัญหาในชุมชน

๓.๑.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๔๖

๑.ชื่อโครงการ : การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒.หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองสมุทรสงครามเป็นหน่วยงานราชการในรูปแบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีการจัดตั้งมาอย่างยาวนานและมีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ในด้านต่างๆ ของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามนั้น จะเน้นการให้บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจตามกรอบอำนาจที่กฎหมายกำหนดไว้ จึงเป็นไปได้ว่าในการดำเนินการตามที่กล่าวมานั้นในบางครั้งจะสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการ หากแต่ในบางครั้งแม้เทศบาลเมืองสมุทรสงครามจะตั้งใจปฏิบัติงาน ในหน้าที่เพียงใด แต่ในบางเรื่องอาจสร้างความไม่พึงพอใจกับผู้มาติดต่อขอรับบริการบ้าง และหากเทศบาลมิได้รับรู้ถึงปัญหาดังกล่าวก็จะไม่สามารถให้บริการเพื่อให้เกิดความพึงพอใจได้

จากเหตุผลข้างต้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างครบถ้วน เทศบาลเมืองสมุทรสงครามจึงจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามขึ้น เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนในเรื่องต่างๆ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะทำให้เทศบาลเมืองสมุทรสงครามสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง ตรงจุด รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาต่อไป

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามกับประชาชนในพื้นที่

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพสามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่น ไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นตามมาได้

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ เช่น การมาร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม, ทางโทรศัพท์, ทางเว็บไซต์ เป็นต้น รวมทั้งประชาชนสามารถติดตามเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของตนเองได้

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็น

๖.๔ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๗.สถานที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๙.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ น้อยลง

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงในเรื่องที่ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้สำเร็จ

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๔๗

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๒.หลักการและเหตุผล

ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ต่างๆ ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ ตลอดจนระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องต่าง ๆ นั้น อาจมีการกระทำในบางเรื่องที่อาจส่งผลกระทบต่อประชาชน หรือได้ส่งผลกระทบต่อประชาชนแล้ว โดยที่เทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้ทราบหรือไม่ก็ดี ซึ่งหากเทศบาลได้รับทราบก็จะสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาในเรื่องดังกล่าวได้อย่างทันทั่วทั้งที่ หากแต่ในบางครั้งกว่าที่เทศบาลเมืองสมุทรสงครามจะได้รับทราบปัญหา ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น อาจใช้เวลานาน หรือจนกว่าจะได้รับทราบการการร้องเรียนปัญหาดังกล่าวต่อเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ดังนั้นการร้องเรียนในเรื่องต่าง ๆ จึงมีแนวโน้มมาจากการที่ผู้ร้องเรียนได้รับปัญหาความเดือดร้อนในเรื่องนั้นโดยตรง

จากสาเหตุที่มาของเรื่องร้องเรียนซึ่งส่วนใหญ่มาจากปัญหาความเดือดร้อนของผู้ร้องเรียน ดังนั้น ในการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงได้ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาในเรื่องร้องเรียน โดยมีการกำหนดมาตรการขั้นตอน กระบวนการร้องเรียน ให้เป็นระบบ เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนต่าง ๆ ตามที่มีการร้องเรียนได้อย่างทันทั่วทั้งที่ สามารถแก้ไขปัญหาการร้องเรียน ต่าง ๆ ได้อย่างครบถ้วนจึงมีการกำหนดมาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน กระบวนการ ในการร้องเรียน

๒.เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ ประเภท วิธีการร้องเรียน ซึ่งเทศบาลเมืองสมุทรสงครามสามารถรับไว้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้

๓.มีการจัดทำสารบบเรื่องร้องเรียนเพื่อความสะดวกในการบันทึกข้อมูล จัดเก็บสถิติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

มีมาตรการขั้นตอนกระบวนการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๓ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลสามง่ามให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗.สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๙.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียนทางช่องทางต่าง ๆ ที่เข้าสู่เทศบาลเมืองสมุทรสงครามอย่างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ได้รับการตรวจสอบ แก้ไขปัญหาโดยสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์อย่างถูกต้อง

๓.๑.๓ รายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ให้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๔๘

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ ทราบ

๒.หลักการและเหตุผล

ในการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ต่างๆเป็นเหตุหนึ่งที่ทำให้เทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้รับทราบถึงปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ทำให้เทศบาลเมืองสมุทรสงครามสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆได้ตรงตามความต้องการของประชาชน และเนื่องจากที่มาของปัญหาความเดือดร้อนต่าง ๆ นั้น มาจากการที่ประชาชนเป็นผู้แจ้งให้ทราบตามช่องทางต่างๆ ดังนั้น เมื่อเทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนต่างๆ จนสำเร็จ การแจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบจึงเป็นเรื่องที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากจะได้เป็นการรายงานผลให้หน่วยงานที่กำกับดูแลเทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้รับทราบ รวมทั้งเป็นการแจ้งให้ผู้ร้องเรียนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบว่าปัญหาต่างๆ ตามที่มีการร้องเรียนมานั้นได้รับการแก้ไขตรงตามให้ผู้ร้องเรียนแจ้งหรือไม่

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการติดตามตรวจสอบกรณีการร้องเรียน ร้องทุกข์ในเรื่องต่างๆ

๓.๒ เพื่อให้เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนตามเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ได้อย่างรวดเร็ว ตรงตามสาเหตุของปัญหา

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงครามกับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนในพื้นที่ด้วยกันเอง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพสามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่น ไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆที่อาจเกิดขึ้นตามมาได้

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ต่างๆ ซึ่งประชาชนแจ้งให้ทราบตามช่องทางต่างๆ ที่เทศบาลกำหนด

๖.๒ เจ้าหน้าที่ลงทะเบียนรับเรื่อง เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็น

๖.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ ในกรณีที่การดำเนินการไม่แล้วเสร็จตามกำหนดระยะเวลาจะมีการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ทราบเป็นระยะๆ

๗.สถานที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๙.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงในเรื่องที่ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้สำเร็จ

๑๐.๒ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๔๙

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริต ซึ่งเกิดจากการประพฤติกู้หรือไม่ซื่อตรงนั้น นับวันจะทวีความรุนแรงและเกิดขึ้นกับทุกหน่วยงานทั้งความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานแห่งนั้นเอง และความเสียหายกับประเทศชาติ และในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวจำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดปัญหาโดยการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รวมทั้งประชาชนภายในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงครามตระหนักในปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น และมีส่วนร่วมในการป้องกัน ขจัดปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งให้เทศบาลเมืองสมุทรสงครามทราบเมื่อพบเห็นพฤติกรรมกรรมการทุจริตในรูปแบบต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
- ๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์
- ๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุช่องทางต่างๆ
- ๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ในสารบบ
- ๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ กรณีไม่มีมูลตามเรื่องร้องเรียนส่งยุติแจ้งผู้ร้องเรียนทราบ หากแต่กรณีมีมูลดำเนินการทางวินัยทางคดีอาญาตามควรแห่งกรณี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุง แก้ไข

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๔.๑.๑ มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๕๐

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่า หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทย ต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้กำหนดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลาง ลงสู่ส่วนท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ

ดังนั้น เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับเทศบาล จึงได้กำหนดมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ทุกส่วนราชการในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕.๒ คณะทำงาน ประเมินความเสี่ยงในการดำเนินการ/การปฏิบัติราชการของส่วนราชการต่างๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

๕.๓ คณะทำงานกำหนดมาตรการ/ระบบ/แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต

๕.๔ เสนอร่างแผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง เสนอให้คณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการทราบและพิจารณากำหนดเป็นแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๕.๕ ประกาศเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕.๖ ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่คณะผู้บริหาร ส่วนราชการ และบุคลากร เกี่ยวกับมาตรการและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และการดำเนินการตามมาตรการ

๕.๗ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๕.๘ รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินงาน/การปฏิบัติราชการ ปีละ ๑ เล่ม โดยมีมาตรการ/ระบบ/แนวทางในการจัดการความเสี่ยง อย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๒. เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินงาน/การปฏิบัติราชการ ทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และช่องทางอื่นๆ

ผลลัพธ์

ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม หรือข้อร้องเรียนลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๕๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรรการใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓.๓ เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๕.๓ สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่น ๆ ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๕.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕.๕ รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่
- ๒) มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

ผลลัพธ์

- ๑) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ
- ๒) บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓) การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๕๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชน ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรจะเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ตลอดจนขาดกระประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการตรวจประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจเกิดขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๓.๔ เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะทำงานและบุคลากรของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕ ระดับองค์กรและระดับหน่วยงานย่อย

๕.๒ จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ ประกอบด้วย

(๑) การรับรองว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน : ปค.๑/ปค.๒/ปค.๓)

(๒) การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน(รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน : ปค.๔)

(๓) การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน(รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค.๕)

(๔) ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงาน (รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.๖)

๕.๓ เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙

๕.๔ นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๕.๕ เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖- ปี ๒๕๗๐

๗. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ผลลัพธ์

๑) การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส

๔.๑.๓ มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๕๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจากสังคมภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสนการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีนโยบายในการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริตขององค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีประสิทธิภาพ สะดวกปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน

๓.๒ เพื่อให้มีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนและบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม โดยสามารถเข้าถึงได้ทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ซึ่งผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง หรือมีการรายงานผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๕.๒ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้บุคลากรเป็นผู้ตรวจสอบและดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนด

๕.๓ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้ประชาชนและบุคลากรทราบผ่านสื่อต่างๆ

๕.๔ จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดเทศบาล ทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ทุกระยะเวลา ๓ เดือน

๕.๕ รายงานการผลการดำเนินการเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดเทศบาล ให้คณะผู้บริหารทราบ เป็นประจำทุกเดือน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร ที่สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน

ผลลัพธ์

ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และติดตามตรวจสอบการทำงานของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม